



# COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBCINA DOLINA

(TRIESTE – TRST)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022-2024

### ACCORDO STRALCIO 2023 - RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE

#### Premesso che:

In data 28 novembre 2023 è stata siglata tra la Delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le organizzazioni sindacali territoriali CGIL-FP, CISL FP e CISAL ENTI LOCALI FVG (ALPIS-ZUJST) la preintesa relativa all'accordo in oggetto, nell'allegato testo composto da n. 7 articoli;

Acquisito il parere favorevole dell'organo di revisione sulla relazione tecnica e sulla preintesa con riferimento al controllo sugli aspetti di carattere economico finanziario e sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dalle norme di legge e di contratto, espresso dal revisore unico in data 04/12/2023;

A seguito della deliberazione giuntale n. 146 dd. 07/12/2023 di autorizzazione della Giunta comunale alla stipula definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo 2023;

In data **20 dicembre 2023**, alle ore 09:00 presso la sede del Comune di San Dorligo della Valle – Dolina ha avuto luogo l'incontro tra:

#### Per la Delegazione di parte pubblica (ex delibera giuntale n. 90 dd. 06.09.2023)

Dott. Giampaolo Giunta

#### Per la Rappresentanza sindacale unitaria del Comune di S. Dorligo della Valle-Dolina

Sig. Alessandro Žagar

Sig. Sandor Bukavec

#### Per le organizzazioni sindacali territoriali

CGIL-FP

(Mafalda Ferletti)

CISL FP

CISAL ENTI LOCALI FVG (ALPIS-ZUJST)

(Arianna Pravisani)

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato ACCORDO ANNUALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE 2023.

## INDICE

PREMESSA	3
Art. 1 – Campo di applicazione	3
Art. 2 – Decorrenza e durata	3
Art. 3 – Quantificazione delle risorse decentrate 2023	3
Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili	4
Art. 5 – Utilizzo delle risorse variabili	4
Art. 6 – Indennità	4
Art. 7 – Norme finali	5

SP

2

FL

SP  
SP

## **PREMESSA**

Le parti prendono atto che:

- In data 20/10/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di San Dorligo della Valle – Dolina 2022-2024, avente validità per il triennio 2022–2024.
- In data 19/07/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Comparto del Personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2019–2021 del Comparto Unico Regionale.
- Ai sensi dell'art. 8 del suddetto CCRL 19/07/2023, i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7, comma 4, lettera a), e cioè la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva decentrata integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, possono essere negoziati con cadenza annuale.
- Con deliberazione giuntale n. 90 dd. 06/09/2023, immediatamente eseguibile, sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica.
- Con deliberazione giuntale n. 132 dd. 16/11/2023, immediatamente eseguibile, sono state fornite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica in merito alla contrattazione decentrata integrativa – parte economica 2023.

### **Art. 1**

#### **Campo di applicazione**

1. Il presente Accordo annuale costituisce la parte economica 2023 del CCDIA (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale) 2022-2024, sottoscritto in data 20/10/2022, avente validità triennale, con le specificazioni di cui all'art. 2 dello stesso.
2. Esso si applica a tutto il personale del Comune di San Dorligo della Valle – Občina Dolina come previsto dall'art. 1 del CCDIA 2022-2024.

### **Art. 2**


#### **Decorrenza e durata**

1. Il presente contratto decentrato, riguardante la parte economica 2023 nell'ambito del contratto triennale vigente 2022-2024, ha validità per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023.
2. Gli effetti del presente accordo hanno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

### **Art. 3**

#### **Quantificazione delle risorse decentrate 2023**

1. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate 2023, costituito ai sensi dell'art. 45 del CCRL 19/07/2023 con determinazione n. 785 dd. 18/09/2023, risulta così composto:



- Risorse stabili: € 65.218,15
- Risorse variabili: € 36.164,00

TOTALE: € 101.382,15

2. Le parti prendono atto, altresì, che per il finanziamento a bilancio delle voci accessorie diverse, compreso il lavoro straordinario, è stato stanziato per il 2023 l'importo complessivo di € 17.387,75, di cui € 10.517,90 per le indennità ed € 6.869,85 per lavoro straordinario.
3. La costituzione del fondo è stata certificata, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, dall'organo di revisione dell'ente in data 29/09/2023.

#### **Art. 4**

##### **Utilizzo delle risorse stabili**

1. Le risorse stabili, in applicazione dell'art. 45, comma 6 del CCRL 19/07/2023 e dell'art. 12 del CCDIA 2022-2024, sono utilizzate per attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie.
2. Per le progressioni economiche già attribuite alla data del 31/12/2022 viene riservato l'importo di € 50.062,87 come preventivato alla data di costituzione del fondo.
3. Dell'importo residuo disponibile pari a € 15.155,28 verrà destinato per nuove progressioni orizzontali l'importo massimo di € 7.094,75 come determinato in applicazione dei criteri definiti negli articoli 12 e 16 del CCDIA 2022-2024.
4. Eventuali quote residuali confluiscono sul fondo della parte variabile destinato al finanziamento della performance.

#### **Art. 5**

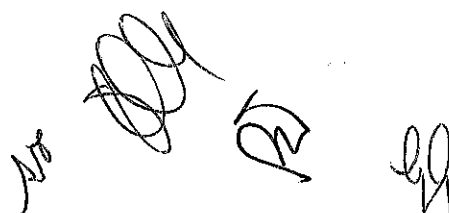

##### **Utilizzo delle risorse variabili**

1. Le risorse variabili, in applicazione dell'art. 45, comma 6 del CCRL 19/07/2023 e dell'art. 12 del CCDIA 2022-2024, sono utilizzate per incentivare la produttività del personale.
2. Per tali finalità è destinata, oltre a tutta la parte variabile, anche la quota residuale della parte stabile come risultante a consuntivo, al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance e dopo il finanziamento delle progressioni orizzontali.
3. L'erogazione dei premi sulla base del riconoscimento del merito in relazione al raggiungimento degli obiettivi avverrà a consuntivo, con criteri e modalità disciplinati dagli articoli 13, 14 e 15 del CCDIA 2022-2024.

#### **Art. 6**

##### **Indennità**

1. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità verrà utilizzato in conformità a quanto disciplinato dal CCDIA 2022-2024 con gli articoli dal 18 al 22.



**Art. 7**  
**Norme finali**

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDIA 2022-2024, con le specificazioni di cui all'art. 2 dello stesso, per le parti non in contrasto con il presente contratto.
2. Copia del presente contratto verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.

