



# Comune di San Dorligo della Valle - Občina Dolina

Trieste - Trst

**Determinazione nr. 785 dd. 18/09/2023**

## **AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE E RISORSE UMANE - ODDELEK ZA SPLOŠNE IN KADROVSKE ZADEVE**

**OGGETTO:** *ART. 45 DEL CCRL DD. 19.07.2023 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2023.*

**CIG:** *esente*

**SPESA:** *€10.380,00*

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Richiamata la determinazione n. 244 dd. 14.03.2023 con oggetto: “*ART. 32 DEL CCRL DD. 15/10/2018 E INTERPRETAZIONE AUTENTICA DD. 30/09/2021 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2023*”, con cui veniva costituito nei termini contrattuali il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, nelle more della conclusione dell'iter per il rinnovo del CCRL del personale non dirigente del Comparto Unico per il triennio normativo ed economico 2019 – 2021, attesa l'ultrattività del contratto 2016 - 2018 derivante dalla previsione del quinto comma dell'art. 2 del CCRL 15.10.2018;

Considerato che in data 19.07.2023 è stato sottoscritto il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – Triennio normativo ed economico 2019 – 2021;

Rilevato che ai sensi dell'art. 47 del suddetto Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente, gli enti determinano annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui ai commi 1, 2 e 3 dell'articolo 45 nonché gli oneri delle voci stipendiali accessorie, compreso il lavoro straordinario, indicate dal comma 10 del medesimo articolo entro il mese di febbraio;

Che, ai sensi del comma 3 del medesimo articolo 47, *in sede di prima applicazione della disciplina di cui all'articolo 45 gli enti determinano l'ammontare delle risorse ivi indicate entro 60 giorni dalla data di efficacia del presente contratto*, ed ai sensi del comma 4, *a decorrere dal 1° gennaio 2023 il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 33 del CCRL 15.10.2018*;

Ritenuto quindi necessario, per quanto sopra esposto, procedere alla rideterminazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Visto l'articolo 45 del CCRL 2019 – 2021, stipulato in data 19.07.2023, il quale stabilisce le modalità di calcolo del fondo incentivante, come segue:

- 1. A decorrere dal 1° gennaio 2023, in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto, destinato ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie e ad incentivare la produttività. A valere dalla medesima data, le risorse stabili determinate ai sensi dell'art. 32, comma 1 e comma 8, del CCRL 15.10.2018 in funzione del numero dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo*

*indeterminato in servizio alla data del 31.12.2016 vengono consolidate al 31.12.2018; analogamente vengono consolidate le risorse di cui all'art. 32, comma 3, lettera d) del CCRL 15.10.2018 in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute fino al 31.12.2021.*

2. *L'importo annuo per dipendente delle risorse stabili ai fini dell'applicazione di quanto previsto dai commi 9 (incremento organico) e 12 (trasferimento di personale) è quantificato nella seguente tabella (per praticità vengono qui riportate solo le categorie presenti nell'ente):*

| <b>Categoria</b> | <b>Importo annuo per dipendente risorse stabili</b> |
|------------------|---|
| A                | € 917   |
| B                | € 1.016   |
| C                | € 1.177   |
| D                | € 2.271   |
| PLA              | € 1.124   |

3. *A decorrere dal 1° gennaio 2023, l'ammontare annuale delle risorse variabili è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2020 ed è quantificato nell'importo di euro 720,00.*
4. *Gli importi indicati ai commi precedenti sono al netto degli oneri riflessi.*
5. *In relazione ai trasferimenti di personale operati in attuazione di quanto previsto dalle leggi regionali n. 21/2019 e n. 19/2020, ivi comprese le disposizioni transitorie per il superamento delle Unioni territoriali intercomunali, trova applicazione quanto previsto dal comma 12.*
6. *L'ammontare delle risorse stabili, determinato ai sensi del presente articolo, è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa; qualora tale ammontare non venga destinato interamente alla predetta finalità, la parte residua incrementa l'ammontare delle risorse variabili per il medesimo anno. Le progressioni economiche sono attribuite a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo. L'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incrementare la produttività del personale.*
7. *Le risorse stabili del fondo di cui al comma 1 sono incrementate annualmente dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.*
8. *Le risorse variabili del fondo di cui al comma 3 sono incrementate annualmente:*
- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni;*
  - b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza;*
  - c) per una quota determinata ai sensi del comma 3 e relativo importo, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi. Rimane escluso da questa disciplina il personale assunto ai sensi dell'art. 110 del D.lgs. 267/2000;*
  - d) dalle risorse stabilite dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa per corrispondere quanto previsto dall'art. 15 del presente contratto.*
9. *Gli enti che abbiano incrementato in maniera stabile l'organico rispetto al personale in*

*servizio al 31.12.2016 aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 2 al corrispondente ulteriore numero di unità.*

10. *Gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1, 2 e 3, compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio degli Enti. La quantificazione di tali risorse è calcolata in base alle norme legislative e contrattuali vigenti ed è soggetta ai soli vincoli normativi relativi alla sostenibilità della spesa di personale nel tempo vigente.*
11. *Ferme restando le disposizioni in materia di organizzazione dell'orario di lavoro contenute nel D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66, è disapplicato l'art. 17, comma 8 del CCRL 01.08.2002.*
12. *Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del Comparto, in attuazione dell'articolo 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi di una quota di risorse stabili e variabili determinata ai sensi dei commi 1, 2 e 3 in relazione alle unità di personale trasferito.*
13. *Nei casi di assegnazione temporanea di personale alle forme di gestione associata delle funzioni e dei servizi di cui alla LR 21/2019 e limitatamente alla durata della medesima assegnazione, gli enti titolari del rapporto di lavoro e l'ente di destinazione rispettivamente riducono e incrementano i fondi di una quota di risorse variabili determinata ai sensi del comma 3 in relazione alle unità di personale assegnato e riproporzionato in base al tempo di lavoro. Le risorse calcolate come al periodo precedente sono destinate indistintamente all'incentivazione del personale della forma associativa.*
14. *Qualora in sede di prima applicazione della disciplina di cui al presente articolo, le risorse stabili necessarie alla copertura degli oneri relativi alle progressioni economiche relative all'annualità 2022 risultassero superiori alle risorse disponibili per tale finalità, secondo la suddetta disciplina, l'ente utilizza una quota delle risorse variabili disponibili da recuperare a valere sulle risorse stabili che si renderanno, di volta in volta, disponibili a seguito di cessazioni, a qualsiasi titolo, dal servizio. Nelle more del completo riequilibrio delle risorse, non possono essere attribuite nuove progressioni economiche.*
15. *Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 32 del CCRL 15.10.2018.*

Visto, altresì, il successivo articolo 46 del contratto medesimo:

1. *A decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022, l'importo annuo per dipendente delle risorse variabili di cui all'articolo 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018, è rideterminato nell'importo di euro 680,00.*
2. *Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, di competenza degli anni 2021 e 2022, sono computate, quali risorse variabili una tantum, nel fondo relativo al 2023.*

Dato atto che:

- l'importo delle risorse stabili consolidate alla data del 31 dicembre 2018 in funzione del personale in servizio alla data del 31/12/2016 (n. 43 unità) è pari a Euro 55.526,00;
- le risorse di cui all'art. 32, comma 3, lettera d) del CCRL 15.10.2018 (RIA, maturato economico, assegni ad personam) in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute fino al 31.12.2021, vengono consolidate nell'importo di Euro 8.660,34;
- il personale in servizio al 31 dicembre 2020 era pari a n. 38 unità e pertanto l'importo delle risorse variabili determinate ai sensi del comma 3 ammonta ad Euro 27.360,00;

Pertanto, sulla base dei calcoli effettuati nel rispetto di quanto previsto negli articoli del CCRL sopra richiamati e come analiticamente riportato nel prospetto n. 1 allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 viene rideterminato nei seguenti importi riassuntivi:

- |                      |            |
|----------------------|------------|
| a) Risorse stabili   | €65.218,15 |
| b) Risorse variabili | €36.164,00 |

Totale Fondo 2023: €101.382,15

Rilevato che l'importo stanziato ed impegnato nel Bilancio 2023 per gli oneri delle voci stipendiali accessorie diverse da quelle indicate ai commi 1, 2 e 3, come riportato nell'allegato della richiamata determinazione n. 244 dd. 14.03.2023, è pari a Euro 10.517,90 per le indennità ed Euro 6.869,85 per lavoro straordinario;

Considerato che la giunta comunale, con deliberazione n. 95 dd. 14.09.2023, ha dato - tra gli altri - anche i seguenti indirizzi per la redazione del bilancio di previsione 2024-2026:

- *aggiornare le spese del personale con i nuovi importi inseriti nel CCRL 2019-2021 dd. 19.07.2023, garantendo il non superamento del valore soglia relativo all'indicatore di sostenibilità della spesa del personale;*
- *valutare la possibilità di incrementare le varie indennità del personale e delle posizioni organizzative ai nuovi importi indicati nel CCRL 2019-2021;*

Preso atto della mancanza dei presupposti per poter aumentare gli importi delle suddette voci accessorie per l'anno 2023, peraltro già impegnati, come riportati - per completezza - nel prospetto n. 2, allegato al presente atto;

Vista la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020, n. 20, che definisce gli obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia;

Rilevato che il legislatore regionale, con le modifiche introdotte alla L.R. 18/2015, ha ritenuto di avvalersi del concetto di sostenibilità finanziaria - introdotto anche dal legislatore statale con l'articolo 33, comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 - per definire i nuovi obblighi di finanza pubblica a carico degli enti locali della Regione a decorrere dal 1° gennaio 2021;

Vista la nota della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione prot. n. 00381978/P dd. 30/12/2020 avente ad oggetto "Norme di coordinamento della finanza locale - Obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia", con cui venivano fornite agli enti locali del Friuli Venezia Giulia indicazioni per l'applicazione delle norme e degli obblighi di finanza pubblica contenute nel nuovo quadro normativo vigente e dalla quale si evince che gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione ed il contenimento della spesa anche attraverso le misure introdotte dalla legislazione statale espressamente recepite dalle leggi regionali. Pertanto, i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;

Visto l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, il quale prevede che sono attribuiti ai responsabili di servizio tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali in particolare anche gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;

Visto il D.Lgs. 267/00, ed in particolare l'art. 183, rubricato "Impegno di spesa";

Visto il decreto del Sindaco n. GEN-DSIN-2023-5-P/3-4/S-PER dd. 08/09/2023 in materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa ai responsabili delle PP.OO.;

Visto il bilancio di previsione 2023 - 2024 - 2025;

Visto il regolamento di contabilità comunale;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

1) Di rideterminare, per le motivazioni in premessa esposte, la costituzione del **Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023** nell'importo complessivo di **Euro 101.382,15** (€ 65.218,15 parte stabile ed € 36.164,00 parte variabile) come da allegato **Prospetto 1** al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale.

2) Di dare atto che per il finanziamento a bilancio delle **voci accessorie diverse, compreso il lavoro straordinario**, è stato stanziato per il 2023 l'importo complessivo di **Euro 17.387,75** (Euro 10.517,90 per le varie indennità ed Euro 6.869,85 per lavoro straordinario), come riportato nell'allegato **Prospetto n. 2**.

3) Di dare atto che a carico del Bilancio 2023 sono già impegnati i seguenti importi:

- Fondo risorse decentrate:

| CAP.   | CODICE<br>MM.PP.TI.MA.L3.L4 | DESCRIZIONE  | IMPORTO     | IMPEGNO |
|--------|-----------------------------|--|-------------|---------|
| 2445/1 | 001.10.01.01.01.01          | FONDO CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA | 91.002,15 € | 133/23  |

- Lavoro straordinario:

| CAP.   | CODICE<br>MM.PP.TI.MA.L3.L4 | DESCRIZIONE                    | IMPORTO    | IMPEGNO |
|--------|-----------------------------|--------------------------------|------------|---------|
| 2445/2 | 001.10.01.01.01.01          | SPESE PER LAVORO STRAORDINARIO | 6.869,85 € | 134/23  |

- Indennità:

| CAP.   | CODICE<br>MM.PP.TI.MA.L3.L4 | DESCRIZIONE        | IMPORTO     | IMPEGNO |
|--------|-----------------------------|--------------------|-------------|---------|
| 2445/3 | 001.10.01.01.01.01          | SALARIO ACCESSORIO | 10.517,90 € | 135/23  |

4) Di integrare conseguentemente l'impegno di spesa relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 per l'importo aggiuntivo di Euro 10.380,00.

5) Di variare la spesa complessiva di €10.380,00 sui capitoli di seguito elencati:

| Eser. | EPF  | CIG | Cap./Art. | MP   | Descrizione capitolo  | Piano dei Conti Finanziario | Importo (eu) | Soggetto   | Subor. a |
|-------|------|-----|-----------|------|---|-----------------------------|--------------|--|----------|
| 2023  | 2023 |     | 2445/1    | 1-10 | FONDO CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA / SKLAD ZA DODATNO DECENTRALIZIRANO KOLEKTIVNO POGAJANJE | 1   1   1   1   4           | 10.380,00    | DIPENDENTI COMUNALI cod.fisc. 80009970320/ p.i. IT 00228430328 | 133      |

Il Responsabile  
F.to Marko De Luisa



# Comune di San Dorligo della Valle - Občina Dolina

Trieste - Trst

| N.RO DETERMINA | DATA       | PROPOSTA DA   | DATA ESECUTIVITA' |
|----------------|------------|---|-------------------|
| 785            | 18/09/2023 | AREA AMMINISTRAZIONE<br>GENERALE E RISORSE UMANE -<br>ODDELEK ZA SPLOŠNE IN<br>KADROVSKE ZADEVE | 20/09/2023        |

**OGGETTO: ART. 45 DEL CCRL DD. 19.07.2023 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2023.**

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO RAGIONERIA  
(F.to Dott.ssa Martina Kosmina)

Varia la spesa complessiva di euro 10.380,00 sui capitoli di seguito elencati:

| Eser. | EPF  | CIG | Cap./Art. | MP   | Descrizione capitolo  | Piano dei Conti Finanziario |   |   |   |   | Importo (eu) | Soggetto   | N. Var. Impegno | Rifer. |
|-------|------|-----|-----------|------|---|-----------------------------|---|---|---|---|--------------|--|-----------------|--------|
|       |      |     |           |      |   | 1                           | 1 | 1 | 1 | 4 |              |  |                 |        |
| 2023  | 2023 |     | 2445/1    | 1-10 | FONDO<br>CONTRATTAZIONE<br>COLLETTIVA<br>DECENTRATA<br>INTEGRATIVA /<br>SKLAD ZA<br>DODATNO<br>DECENTRALIZIRA<br>NO KOLEKTIVNO<br>POGAJANJE | 1                           | 1 | 1 | 1 | 4 | 10.380,00    | DIPENDENTI<br>COMUNALI<br>cod.fisc.<br>80009970320/ p.i.<br>IT 00228430328 | 34              | 133    |

Riferimento pratica finanziaria : 2023/801





# Comune di San Dorligo della Valle - Občina Dolina

Trieste - Trst

| N.RO DETERMINA | DATA              | PROPOSTA DA   | DATA ESECUTIVITA' |
|----------------|-------------------|---|-------------------|
| <b>785</b>     | <b>18/09/2023</b> | <b>AREA AMMINISTRAZIONE<br/>GENERALE E RISORSE UMANE -<br/>ODDELEK ZA SPLOŠNE IN<br/>KADROVSKE ZADEVE</b> | <b>20/09/2023</b> |

**OGGETTO: ART. 45 DEL CCRL DD. 19.07.2023 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2023.**

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 20/09/2023 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 05/10/2023.

Addì 20/09/2023

**L'IMPIEGATO RESPONSABILE**  
F.to Marko De Luisa

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.