



# Comune di San Dorligo della Valle - Občina Dolina

Trieste - Trst

**Determinazione nr. 218 dd. 07/03/2022**

## **AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE, GESTIONE RISORSE UMANE, CONTRATTI E CONTENZIOSO - ODDELEK SPLOŠNA UPRAVA, UPRAVLJANJE ČLOVEŠKIH VIROV, POGODBE IN SPORI**

**OGGETTO:** ART. 32 DEL CCRL DD. 15/10/2018 E INTERPRETAZIONE AUTENTICA DD. 30/09/2021 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022.

**CIG:** /

**SPESA:** 144.731,37 €

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Premesso che ai sensi dell'art. 33 del Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016 - 2018 dd. 15/10/2018, gli enti determinano annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui al comma 1 dell'articolo 32 nonché quello riferito complessivamente alle altre voci stipendiali richiamate al comma 6 dell'articolo medesimo entro il mese di febbraio;

Visto l'articolo 32 del CCRL 2016 - 2018, il quale stabilisce le modalità di calcolo del fondo incentivante;

Visto il comma 11 del citato art. 32 che così recita: *“Tenuto conto della natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'articolo 12, commi 6 e seguenti della legge regionale 37/2017, riferita in particolare al triennio 2018 - 2020, l'incremento dell'ammontare delle risorse variabili a partire dal 2021 potrà essere rideterminato qualora, per effetto di sopravvenute disposizioni normative, la suddetta disciplina non risultasse più applicabile”*;

Visto l'ACCORDO DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELL'ART. 32, COMMA 1 E COMMA 11, DEL CCRL DI COMPARTO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE TRIENNIO NORMATIVO ED ECONOMICO 2016 – 2018, sottoscritto in data 30 settembre 2021;

Rilevato che, come anche comunicato dalla Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione con nota prot. n. 0024287/P dd. 01/10/2021, con l'interpretazione autentica della suddetta clausola contrattuale che le parti hanno concordato, l'importo equivalente per dipendente che dovrà essere preso a riferimento, a decorrere dal 01/01/2021, per la determinazione delle risorse variabili in funzione del numero di dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio alla data del 31 dicembre 2016, risulta pari ad euro 586,00;

Rilevato, altresì, che non risultano ancora concluse le trattative per il rinnovo del CCRL del personale non dirigente del Comparto Unico per il triennio normativo ed economico 2019 – 2021;

Attesa l'ultrattività del contratto 2016 - 2018 derivante dalla previsione del quinto comma dell'art. 2 del CCRL 15/10/2018, si rende necessario procedere - nei termini contrattualmente

previsti - alla costituzione del Fondo 2022, applicando gli importi annui per dipendente equivalente come da sottostante tabella:

<i>Categoria</i>	<i>Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili</i>	<i>Importo annuo per dipendente equivalente - risorse variabili</i>
<i>A</i>	€ 917	€ 586,00
<i>B</i>	€ 1.016	€ 586,00
<i>C</i>	€ 1.177	€ 586,00
<i>D</i>	€ 2.271	€ 586,00
<i>PLA</i>	€ 1.124	€ 586,00

Gli importi come sopra indicati sono al netto degli oneri riflessi;

Il comma 2 del citato art. 32 stabilisce che “L’ammontare delle risorse stabili, determinato ai sensi del comma 1, è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all’interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa; qualora tale ammontare non venga destinato interamente alla predetta finalità la parte residua potrà incrementare l’ammontare delle risorse variabili per il medesimo anno. L’ammontare delle risorse variabili è destinato ad incrementare la produttività del personale;

Il comma 3 stabilisce che le risorse del fondo di cui al comma 1 sono incrementate annualmente:

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni;

b) dalle economie accertate sul fondo dell’anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza;

c) limitatamente alle risorse variabili, per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi;

d) dell’importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni *ad personam* non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l’importo confluisce stabilmente nel fondo dell’anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d’anno;

Il comma 6 stabilisce che tutte le voci stipendiali diverse da quelle indicate al comma 1, ivi compreso il lavoro straordinario, gravanti, in tutto o in parte, fino al 31 dicembre 2017, sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono imputati a carico del bilancio degli Enti;

Dato atto che il personale in servizio alla data del 31/12/2016 era pari a n. 43 unità (come da Tabella 1 del Conto Annuale 2017) e che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto, in considerazione delle clausole contrattuali di cui ai commi 1 e 11 dell’art. 32 del CCRL 15/10/2018 e della relativa interpretazione autentica di cui all’Accordo del 30/09/2021, risulta così composto e meglio dettagliato nella tabella allegata sub 1) al presente atto:

- a) Fondo risorse stabili €64.186,34
- b) Fondo risorse variabili €25.784,00

Preso atto di quanto disposto dal comma 7 dell’articolo 32, che l’importo annuo destinato al finanziamento, a bilancio, delle voci complessivamente richiamate al comma 6, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell’anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei relativi bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%;

Considerato che a partire dal 2021, in virtù dell'incremento stabile della dotazione organica del Servizio di Polizia locale, che comporta - a regime - maggiori costi per la corresponsione dell'indennità di servizio esterno contrattualmente prevista, su indicazione della giunta comunale le risorse destinate al finanziamento, a bilancio, delle voci accessorie di cui all'art. 32, comma 7 (indennità) sono state incrementate della percentuale massima del 25% rispetto all'importo stanziato nel 2016 (€8.414,33) per un importo aggiuntivo di €2.103,57;

Vista la L.R. 18/2015, come modificata dalla L.R. 6 novembre 2020, n. 20, che definisce gli obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia;

Rilevato che il legislatore regionale, con le modifiche introdotte alla L.R. 18/2015, ha ritenuto di avvalersi del concetto di sostenibilità finanziaria – introdotto anche dal legislatore statale con l'articolo 33, comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 - per definire i nuovi obblighi di finanza pubblica a carico degli enti locali della Regione a decorrere dal 1° gennaio 2021;

Vista la nota della Direzione centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche per l'immigrazione prot. n. 00381978/P dd. 30/12/2020 avente ad oggetto "Norme di coordinamento della finanza locale – Obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni del Friuli Venezia Giulia", con cui vengono fornite agli enti locali del Friuli Venezia Giulia indicazioni per l'applicazione delle norme e degli obblighi di finanza pubblica contenute nel nuovo quadro normativo vigente e dalla quale si evince che gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione ed il contenimento della spesa anche attraverso le misure introdotte dalla legislazione statale espressamente recepite dalle leggi regionali. Pertanto, i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;

In particolare, per quanto qui interessa, non sono più applicabili le norme in materia di:

- contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del triennio 2011-2013, come previsto dall'articolo 22 della L.R. n. 18/2015 nel testo vigente fino al 31 dicembre 2020;
- limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (D.Lgs. n. 75/2017), norma peraltro derogata, per il solo esercizio 2020, dall'articolo 10, comma 17 della L.R. 23/2019;

Permangono, invece, i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17, comma 8 del CCRL biennio economico 2000-2001) e quelli delle indennità (art. 32, comma 7 del CCRL triennio economico 2016-2018) salva la facoltà di incrementare quest'ultime fino alla percentuale massima del 25%;

Visto l'art. 107, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, il quale prevede che sono attribuiti ai responsabili di servizio tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali in particolare anche gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;

Visto il D.Lgs. 267/00, ed in particolare l'art. 183, rubricato "Impegno di spesa";

Visti i decreti del Sindaco n. GEN-DSIN-2015-2-P/III-4/S-PER dd. 30/06/2015, n. GEN-DSIN-2015-4-P/III-4/S-PER dd. 14/09/2015, n. GEN-DSIN-2016-3-P/III-4/S-PER dd. 15/06/2016, n. GEN-DSIN-2018-2-P/III-4/S-PER dd. 25/05/2018, GEN-DSIN-2018-6-P/III-4/S-PER dd. 07/08/2018 e GEN-DSIN-2019-6-P/III-4/S-PER dd. 05/11/2019, in materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa ai responsabili delle PP.OO.;

Visto il bilancio di previsione 2022 – 2023 - 2024;

Visto il regolamento di contabilità comunale;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Vista la L.R. 18/2016;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

1) di costituire il **Fondo** per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per l'anno **2022** nell'importo complessivo di **Euro 89.970,34** (€64.186,34 parte stabile ed €25.784,00 parte variabile) come da **Allegato 1** al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che per il finanziamento a bilancio delle indennità è stato stanziato per il 2022 l'importo di **Euro 10.517,90** (comprensivo dell'incremento del 25% rispetto all'importo stanziato nell'anno 2016);

3) di dare atto, pertanto, che le voci stipendiali diverse da quelle indicate al punto 1 e finanziate a bilancio (indennità, straordinario, salario aggiuntivo) ammontano complessivamente a **Euro 54.761,03** come riportato nella tabella **Allegato 2** al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;

4) di riservarsi di procedere ad un'eventuale rideterminazione del Fondo 2022 a seguito della sottoscrizione del nuovo CCRL del personale non dirigente del Comparto Unico per il triennio normativo ed economico di riferimento;

5) di dare atto che gli importi di cui sopra sono impegnati a carico del Bilancio 2022 come segue:

- Fondo risorse decentrate:

CAP.	CODICE MM.PP.TI.MA.L3.L4	DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNO
2445/1	001.10.01.01.01.01	FONDO CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA	89.970,34 €	221/22

- Lavoro straordinario:

CAP.	CODICE MM.PP.TI.MA.L3.L4	DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNO
2445/2	001.10.01.01.01.01	SPESE PER LAVORO STRAORDINARIO	6.869,85 €	274/22

- Indennità:

CAP.	CODICE MM.PP.TI.MA.L3.L4	DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNO
2445/3	001.10.01.01.01.01	SALARIO ACCESSORIO	10.517,90 €	222/22

- Salario aggiuntivo (ex indennità di comparto):

l'importo complessivo di Euro 37.373,28 per il pagamento del "salario aggiuntivo" unitamente alla retribuzione tabellare, come contrattualmente previsto, è stanziato ed impegnato sui vari capitoli di spesa relativi alle retribuzioni del personale.

Il Responsabile  
F.to Avv. Aleš Kapun



# Comune di San Dorligo della Valle - Občina Dolina

Trieste - Trst

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>218</b>	<b>07/03/2022</b>	AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE, GESTIONE RISORSE UMANE, CONTRATTI E CONTENZIOSO - ODDELEK SPLOŠNA UPRAVA, UPRAVLJANJE ČLOVEŠKIH VIROV, POGODBE IN SPORI	<b>07/03/2022</b>

**OGGETTO: ART. 32 DEL CCRL DD. 15/10/2018 E INTERPRETAZIONE AUTENTICA DD. 30/09/2021 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022.**

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE  
DELL'UFFICIO RAGIONERIA  
(F.to Dott.ssa Martina Kosmina)

Riferimento pratica finanziaria : 2022/221



# Comune di San Dorligo della Valle - Občina Dolina

Trieste - Trst

N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
<b>218</b>	<b>07/03/2022</b>	<b>AREA AMMINISTRAZIONE GENERALE, GESTIONE RISORSE UMANE, CONTRATTI E CONTENZIOSO - ODDELEK SPLOŠNA UPRAVA, UPRAVLJANJE ČLOVEŠKIH VIROV, POGODBE IN SPORI</b>	<b>07/03/2022</b>

**OGGETTO: ART. 32 DEL CCRL DD. 15/10/2018 E INTERPRETAZIONE AUTENTICA DD. 30/09/2021 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2022.**

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 08/03/2022 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 23/03/2022.

Addì 08/03/2022

L'IMPIEGATO RESPONSABILE  
F.to Marko De Luisa

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.