



COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBČINA DOLINA

(TRIESTE – TRST)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

2019-2021

ACCORDO ANNUALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2021

Premesso che:

In data 22 dicembre 2021 è stata siglata tra la Delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e l'organizzazione sindacale territoriale CISAL ENTI LOCALI FVG (ALPIS-ZUJST) la preintesa relativa all'accordo in oggetto, nell'allegato testo composto da n. 7 articoli;

Acquisito in data 23/12/2021 il parere dell'organo di revisione, ai sensi dell'art. 6, comma 5, del CCRL 07/12/2006, in cui viene attestata la compatibilità della costituzione del fondo per l'anno 2021 con le previsioni di bilancio dell'Ente, senza sollevare alcun rilievo sulla ipotesi di accordo contrattuale in esame;

A seguito della deliberazione giuntale n. 6/g dd. 13/01/2022 di autorizzazione della Giunta comunale alla stipula definitiva dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate 2021;

Il giorno 31 gennaio 2022 alle ore 16.00 presso la sede del Comune di San Dorligo della Valle – Dolina, nella sala del Consiglio comunale, ha avuto luogo l'incontro tra:

Per la Delegazione di parte pubblica (ex delibera giuntale n. 146/g dd. 13.11.2018)

Dott. Giampaolo Giunta

Avv. Aleš Kapun

Giampaolo Giunta
Aleš Kapun

Per la Rappresentanza sindacale unitaria del Comune di S. Dorligo della Valle-Dolina

Sig. Alessandro Žagar

Sig. Sandor Bukavec

Alessandro Žagar
Sandor Bukavec 31/01/2022 h. 18.30

Per le organizzazioni sindacali territoriali

CGIL-FP

Sig.ra Serena Miniussi

Serena Miniussi CGIL FP 31.1.22 h. 18.30

CISAL ENTI LOCALI FVG (ALPIS-ZUJST)

Sig.ra Arianna Pravisani

Arianna Pravisani

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato ACCORDO ANNUALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE 2021.

INDICE

| | |
|--|---|
| PREMESSA | 3 |
| Art. 1 – Campo di applicazione | 3 |
| Art. 2 – Decorrenza e durata | 4 |
| Art. 3 – Quantificazione delle risorse decentrate 2021 | 4 |
| Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili | 4 |
| Art. 5 – Utilizzo delle risorse variabili | 5 |
| Art. 6 – Indennità | 5 |
| Art. 7 – Norme finali | 5 |

PREMESSA

Le parti prendono atto che:

- In data 15/10/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Comparto del Personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018 del Comparto Unico Regionale;
- In data 30/09/2021 è stato sottoscritto l'Accordo di Interpretazione Autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del CCRL di Comparto del Personale non Dirigente Triennio normativo ed economico 2016 – 2018;
- Ai sensi dell'art. 17, comma 3 bis della L.R. n. 18/2016 la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ha istituito, nell'ambito dell'ufficio Unico del sistema integrato di Comparto, l'Organo di revisione di Comparto con compiti di verifica e controllo, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, dell'attività di contrattazione collettiva decentrata integrativa degli enti del Comparto unico e delle spese relative al trattamento economico accessorio del personale del Comparto medesimo al fine di attestare la coerenza, l'efficienza e l'efficacia della concreta applicazione da parte degli enti degli istituti interessati anche in relazione al complessivo rispetto, da parte del sistema integrato, dei limiti e delle condizioni posti dalla normativa vigente in materia di contenimento e razionalizzazione della spesa di personale;
- Il legislatore regionale, con le modifiche introdotte alla Legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 con legge regionale 6 novembre 2020, n. 20, ha definito i nuovi obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia a decorrere dal 1° gennaio 2021. Non sono pertanto più applicabili, da tale data, le norme in materia di limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75), norma peraltro già derogata, per il solo esercizio 2020, dall'articolo 10, comma 17 della legge regionale 23/2019;
- In data 31/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di San Dorligo della Valle – Dolina 2019-2021 avente validità per il triennio 2019 – 2021;
- Ai sensi dell'art. 39 del CCRL 15/10/2018, i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 38, comma 4, lettera a), e cioè la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- Con deliberazione giuntale n. 17/g dd. 23/02/2021, immediatamente eseguibile, sono state fornite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica in merito alla contrattazione decentrata integrativa – parte economica 2021;

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente Accordo annuale costituisce la parte economica 2021 del CCDIA (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale) 2019-2021, sottoscritto in data 31/12/2019, avente validità triennale.
2. Esso si applica a tutto il personale del Comune di San Dorligo della Valle – Občina Dolina come previsto dall'art. 1 del CCDIA 2019-2021.

Art. 2

Decorrenza e durata



1. Il presente contratto decentrato (parte economica 2021) ha validità per il periodo 01/01/2021 – 31/12/2021.
2. Gli effetti del presente accordo hanno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

Art. 3

Quantificazione delle risorse decentrate 2021

1. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate 2021, costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 con determinazione n. 74/D dd. 26/02/2021 e rideterminato con determinazione n. 687 dd. 09/11/2021 a seguito dell'Interpretazione autentica del 30/09/2021 dell'art. 32, comma 1 e comma 11 del CCRL 15/10/2018, risulta così composto:
 - Risorse stabili: € 64.186,34
 - Risorse variabili: € 26.370,00

TOTALE: € 90.556,34
2. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità, imputato a bilancio ai sensi dell'art. 32, comma 6 del CCRL 15/10/2018, al pari del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, è stato incrementato dell'importo di € 2.103,57 corrispondente alla percentuale massima del 25% rispetto all'importo stanziato nell'anno 2016, in esecuzione degli indirizzi forniti dalla giunta comunale con la deliberazione di cui in premessa, ed è pari a € 10.517,90.
3. La costituzione del fondo è stata certificata, ai sensi dell'art. 32, comma 12 del CCRL 15/10/2018, dall'organo di revisione dell'ente in data 25/03/2021, salvo per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse variabili, in ragione della problematica ancora aperta relativa alla quantificazione delle stesse dopo il 31/12/2020. Alla problematica evidenziata ha dato soluzione il CCRL di Interpretazione autentica del 30/09/2021, citato in premessa.

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili

1. Le risorse stabili, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15/10/2018 e dell'art. 12 del CCDIA 2019-2021, sono utilizzate per attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie.
2. Per le progressioni economiche già attribuite alla data del 31/12/2020 viene riservato l'importo di € 50.651,25 come preventivato alla data di costituzione del fondo.
3. Dell'importo residuo disponibile pari a € 13.535,09 verrà destinato per nuove progressioni orizzontali l'importo massimo di € 2.317,77 come determinato in applicazione dei criteri definiti negli articoli 12 e 16 del CCDIA 2019-2021.
4. Eventuali quote residuali confluiscono sul fondo della parte variabile destinato al finanziamento della performance.

Art. 5

Utilizzo delle risorse variabili

1. Le risorse variabili, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15/10/2018 e dell'art. 12 del CCDIA 2019-2021, sono utilizzate per incentivare la produttività del personale.
2. Per tali finalità è destinata, oltre a tutta la parte variabile, anche la quota residuale della parte stabile come risultante a consuntivo, al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance e dopo il finanziamento delle progressioni orizzontali.
3. L'erogazione dei premi sulla base del riconoscimento del merito in relazione al raggiungimento degli obiettivi avverrà a consuntivo, con criteri e modalità disciplinati dagli articoli 13, 14 e 15 del CCDIA 2019-2021.

Art. 6 Indennità

1. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità verrà utilizzato in conformità a quanto disciplinato dal CCDIA 2019-2021 con gli articoli dal 18 al 22.

Art. 7 Norme finali

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDIA 2019-2021 per le parti non in contrasto con il presente contratto.
2. Copia del presente contratto verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.




