



**COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBČINA DOLINA**  
(TRIESTE - TRST)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 - 2021**  
**Accordo annuale utilizzo risorse decentrate 2021**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti per gli enti del Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato, giusta determinazione n. 74/D del 26/02/2021, secondo quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018. A seguito della stipula dell'Accordo di interpretazione autentica dell'art. 32, comma 1 e comma 11, del CCRL di Comparto del personale non dirigente triennio normativo ed economico 2011-2018, sottoscritto dalle parti in data 30 settembre 2021, il fondo 2021 è stato rideterminato con determinazione n. 687 dd. 09/11/2021 e risulta così costituito:

**Sezione I – RISORSE STABILI**

**- Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2016 (art. 32, comma 1)**

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente – risorse stabili	
3	A	917,00 €	2.751,00 €
18	B	1.016,00 €	18.288,00 €
11	C	1.177,00 €	12.947,00 €
8	D	2.271,00 €	18.168,00 €
3	PLA	1.124,00 €	3.372,00 €
Tot. 43		<b>Totale</b>	<b>55.526,00 €</b>

**- Incrementi di cui all'art. 32, comma 3**

Descrizione	Importo
Lettera d) – RIA , maturato economico e assegni <i>ad personam</i> del personale cessato dal servizio: cessazioni anni <b>2017 - 2019</b>	7.823,01 €
cessazioni anno <b>2020</b>	837,33 €
<b>Totale</b>	<b>8.660,34 €</b>

**- Incrementi di cui all'art. 32, comma 8**

Descrizione	Importo
Incrementi stabili della dotazione organica	<b>0,00 €</b>

**- Trasferimenti di personale - art. 32, commi 9 e 10**

Descrizione	Importo
Trasferimenti di personale tra enti del comparto (art. 31 D.Lgs. 165/01)	<b>0,00 €</b>

*Sezione II - RISORSE VARIABILI*

**- Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2016 (art. 32, comma 1)**

N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
3	A	586,00 €	1.758,00 €
18	B	586,00 €	10.548,00 e
11	C	586,00 €	6.446,00 e
8	D	586,00 €	4.688,00 e
3	PLA	586,00 €	1.758,00 e
<b>Tot. 43</b>		<b>Totale</b>	<b>25.198,00 €</b>

**- Incrementi di cui all'art. 32, comma 3**

Descrizione	Importo
Lettera <b>a)</b> – risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale	0,00 €
Lettera <b>b)</b> – economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di <i>performance</i> , che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza	0,00 €
Lettera <b>c)</b> – quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi: <b>n° 2</b>	1.172,00 €
<b>Totale</b>	<b>1.172,00 €</b>

**- Trasferimenti di personale - art. 32, commi 9 e 10**

Descrizione	Importo
=====	<b>0,00 €</b>

*Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo*

Descrizione	Importo
=====	<b>0,00 €</b>

Non sono state previste decurtazioni nel calcolo del fondo, posto che il primo periodo del comma 1 dell'art. 32 del CCRL 2018, prevede che il rispetto del limite 2016, stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale.

Inoltre, il legislatore regionale, con le modifiche introdotte alla Legge regionale 17 luglio 20015, n. 18 con legge regionale 6 novembre 2020, n. 20, ha definito i nuovi obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia a decorrere dal 1° gennaio 2021. Non sono pertanto più applicabili, da tale data, le norme in materia di limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75), norma peraltro già derogata, per il solo esercizio 2020, dall'articolo 10, comma 17 della legge regionale 23/2019;

#### *Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

Descrizione	Importo
Risorse STABILI	64.186,34 €
Risorse VARIABILI	26.370,00 €
<b>Totale</b>	<b>90.556,34 €</b>

#### *Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### *Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione*

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto finanziate - a partire dal 1.1.2018 - con risorse di bilancio dell'ente, ai sensi dell'art. 32, comma 6 del CCRL 15.10.2018, le somme destinate al salario aggiuntivo (art.26 CCRL 26.11.2004 e art.70 CCRL 7.12.2006), al lavoro straordinario, all'indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996), alla eventuale indennità di reperibilità, alle indennità inerenti la remunerazione di particolari condizioni di lavoro (ex rischio, disagio, maneggio valori), alle altre indennità previste dai CCRL (es. indennità per particolari responsabilità, recupero ICI ecc.).

Per espressa previsione del comma 7 dell'art. 32 del CCRL 2018, le risorse stanziare a bilancio per la remunerazione delle sopra elencate indennità, ad eccezione del salario aggiuntivo e dello straordinario, non possono essere superiori all'importo destinato per tali finalità nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei relativi bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%. In esecuzione della deliberazione giunta n. 17/g dd. 23/02/2021 di indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla contrattazione decentrata integrativa 2021, considerato l'incremento stabile della dotazione organica del Servizio di Polizia locale, che comporta - a regime - maggiori costi per la corresponsione dell'indennità di servizio esterno contrattualmente prevista, tali risorse sono state incrementate del 25%, per un importo aggiuntivo di € 2.103,57 ed ammontano quindi ad **€ 10.517,90**.

I criteri di attribuzione e le misure delle indennità previste sono stati definiti, entro i limiti minimi e massimi fissati dal contratto di primo livello, dal CCDIA 2019-2021 sottoscritto in data 31/12/2019.

Le risorse finanziarie per remunerare il lavoro straordinario sono consolidate allo stanziamento dell'anno 1998, pari a **€ 6.869,85**.

In sede di predisposizione del bilancio e della costituzione del Fondo sono stati stanziati per il salario aggiuntivo, sulla base del personale previsto in servizio nell'anno 2020, **€ 37.250,06**.

L'ammontare complessivo delle voci del salario accessorio finanziato a bilancio, costituito dalla somma delle voci sopra richiamate, ammonta dunque a **€ 54.637,81**.

### *Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo*

Il presente Accordo annuale 2021 prevede l'assegnazione delle risorse del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per le finalità stabilite dall'art. 32 del CCRL 2018 e dell'art. 12 del CCDIA 2019-2021, ossia per le PROGRESSIONI ORIZZONTALI e per la produttività del personale (PERFORMANCE).

La spesa riservata per le progressioni economiche già acquisite alla data del 31.12.2020, come preventivato alla data di costituzione del fondo, ammonta ad **€ 50.651,25**.

La quota residua delle risorse stabili disponibili per eventuali nuove progressioni orizzontali ammonta ad **€ 13.535,09**.

Di tale quota viene destinata, sulla base del numero massimo di progressioni attribuibili in applicazione dei criteri definiti negli artt. 12 e 16 del CCDI 2019-2021, la somma massima di **€ 2.317,77** per nuove progressioni da attribuire con decorrenza 01/01/2021.

La quota residua non utilizzata di risorse stabili, pari a presunti **€ 11.217,32**, cui potranno aggiungersi ulteriori economie a seguito dell'attribuzione effettiva delle progressioni orizzontali 2021, è destinata ad incrementare la parte variabile e sarà utilizzata per finanziare la *performance*.

La quota complessiva delle risorse variabili disponibili, al netto delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali, quantificata nell'importo presunto di **€ 37.587,32** (eventualmente integrata dalle economie di cui al capoverso precedente) sarà utilizzata per la produttività del personale.

### *Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Si riporta qui di seguito il prospetto riassuntivo degli utilizzi:

<b>RISORSE STABILI</b>	
Progressioni economiche acquisite al 31.12.2020	50.651,25 €
Quota massima destinata alle PEO con decorrenza 01.01.2021	2.317,77 €
<b>Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche</b>	<b>52.969,02 €</b>
Quota residua delle risorse stabili non utilizzate da destinare all'incremento delle risorse variabili per finanziare la produttività	11.217,32 €
<b>Totale</b>	<b>64.186,34 €</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Produttività del personale	26.370,00 €
<b>Totale</b>	<b>26.370,00 €</b>
<b>TOTALE UTILIZZI FONDO</b>	<b>90.556,34 €</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad **€ 64.186,34**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa inerenti le progressioni economiche orizzontali ammontano a **€ 52.969,02**.

Le economie derivanti dalle risorse stabili 2021 pari a **€ 11.217,32**, per espressa previsione di quanto stabilito dal comma 2 dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, vanno ad incrementare le risorse variabili 2021 destinate alla produttività del personale.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici relativi alla produttività sono erogati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in tema di valutazione e merito in stretto collegamento al piano della *performance* (PEG) e quindi in maniera differenziata, legando la prestazione alla valutazione dell'impegno ed apporto individuale nel conseguimento degli obiettivi che costituiscono l'ossatura del Piano Risorse Obiettivi.

L'erogazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'avvenuta verifica del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le modalità di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni di carriera. Il CCDIA 2019-2021, a cui il presente accordo si riferisce per quanto riguarda l'applicazione economica per l'annualità 2021, prevede infatti l'integrazione dei criteri generali previsti dall'art. 26 del CCRL 01/08/2002 e di quelli già definiti con il Sistema permanente di Valutazione, sì da restringere ulteriormente la platea dei destinatari delle progressioni da riconoscere per il 2021 in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) previa valutazione, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	63.349,01 €	64.186,34 €	+ 837,33 €
Risorse variabili	47.000,00 €	26.370,00 €	- 20.630,00 €
Economie anno precedente	0,00 €	0,00 € €	0,00 €
<b>Totale</b>	<b>110.349,01 €</b>	<b>90.556,34 €</b>	<b>- 19.792,67 €</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il Comune di San Dorligo della Valle-Dolina è sottoposto ai vincoli di contenimento della spesa fissati dalla L.R. 18/2015, come modificata dalla Legge regionale 6 novembre 2020, n. 20, che definisce gli obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia introducendo il concetto di sostenibilità finanziaria introdotto anche dal legislatore statale con l'articolo 33, comma 2 del decreto legislativo 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.

Il bilancio di previsione 2021-2023 è improntato agli obblighi relativi al pareggio di bilancio e del contenimento delle spese di personale, come previsto dalla normativa vigente. In sede di variazioni di bilancio, che interessino la spesa di personale, il permanere del rispetto dei vincoli di legge viene opportunamente verificato attraverso monitoraggi interni.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui capitoli di spesa di seguito elencati, mentre la spesa per il "salario aggiuntivo" è stanziata ed impegnata sui vari capitoli di spesa relativi alle retribuzioni del personale, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante:

Capitolo	Codice meccanografico	Descrizione
2445/1	001.10.01.01.01.01	Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa
2445/2	001.10.01.01.01.01	Spese per lavoro straordinario
2445/3	001.10.01.01.01.01	Salario accessorio

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Per quanto riguarda il rispetto del limite del salario accessorio, vedasi quanto già riportato nei quadri precedenti, in particolare nella *Sezione III del Modulo I*.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo come determinato e dettagliatamente descritto nei quadri precedenti, è imputato al capitolo di spesa di cui alla *Sezione I* precedente nel bilancio di previsione 2021-2023, dove trovano copertura tutte le voci di destinazione del fondo.

La copertura degli oneri è assicurata dalle entrate proprie di cui al titolo 1° del bilancio. La verifica della copertura e del mantenimento della stessa è assicurata tramite le fasi di controllo del bilancio nel suo complesso, dall'approvazione alla verifica degli equilibri, alla rendicontazione.

Dolina, 23.12.2021

Il Responsabile dell'Area Servizi Generali e Gestione Risorse Umane  
Componente della delegazione trattante  
Avv. Aleš Kapun