



# COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBČINA DOLINA

(TRIESTE – TRST)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

2019-2021

### ACCORDO ANNUALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2020

#### Premesso che:

In data 23 dicembre 2020 è stata siglata tra la Delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le organizzazioni sindacali territoriali CGIL-FP e CISAL ENTI LOCALI FVG (ALPIS-ZUJST) la preintesa relativa all'accordo in oggetto, nell'allegato testo composto da n. 7 articoli e dichiarazione congiunta;

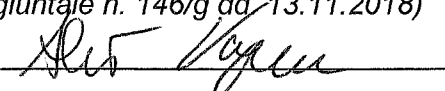
Acquisito il parere positivo dell'organo di revisione sulla compatibilità degli oneri contrattuali della ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dalla applicazione delle norme di legge, espresso dal revisore unico in data 08/01/2020 ai sensi dell'art. 6, comma 5, del CCRL 07/12/2006;

A seguito della deliberazione giuntale n. 2/g dd. 12/01/2021 di autorizzazione della Giunta comunale alla stipula definitiva dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate 2020;

Il giorno 15 febbraio 2021 alle ore \_\_\_\_\_ presso la sede del Comune di San Dorligo della Valle – Dolina, nella sala della Giunta comunale, ha avuto luogo l'incontro tra:


*Per la Delegazione di parte pubblica (ex delibera giuntale n. 146/g dd. 13.11.2018)*

Avv. Aleš Kapun

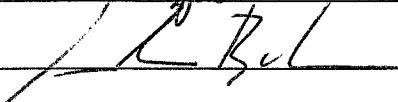
 (9:00)

*Per la Rappresentanza sindacale unitaria del Comune di S. Dorligo della Valle-Dolina*

Sig. Alessandro Žagar

 (9:15)

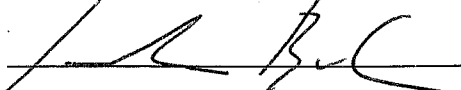
Sig. Sandor Bukavec

 (9:15)

*Per le organizzazioni sindacali territoriali*


CGIL-FP

p. Sig.ra Serena Miniussi

 (9:15)

CISAL ENTI LOCALI FVG (ALPIS-ZUJST)

Sig.ra Arianna Pravisani

 (9:00)

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato ACCORDO ANNUALE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE 2020.

## INDICE

PREMESSA	3
Art. 1 – Campo di applicazione	3
Art. 2 – Decorrenza e durata	4
Art. 3 – Quantificazione delle risorse decentrate 2020	4
Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili	4
Art. 5 – Utilizzo delle risorse variabili	4
Art. 6 – Indennità	5
Art. 7 – Norme finali	5

## PREMESSA

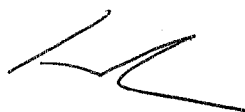
Le parti prendono atto che:

- In data 15/10/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo di Comparto del Personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018 del Comparto Unico Regionale;
- Ai sensi dell'art. 17, comma 3 bis della L.R. n. 18/2016 la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ha istituito, nell'ambito dell'ufficio Unico del sistema integrato di Comparto, l'Organo di revisione di Comparto con compiti di verifica e controllo, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, dell'attività di contrattazione collettiva decentrata integrativa degli enti del Comparto unico e delle spese relative al trattamento economico accessorio del personale del Comparto medesimo al fine di attestare la coerenza, l'efficienza e l'efficacia della concreta applicazione da parte degli enti degli istituti interessati anche in relazione al complessivo rispetto, da parte del sistema integrato, dei limiti e delle condizioni posti dalla normativa vigente in materia di contenimento e razionalizzazione della spesa di personale;
- L'art. 10, comma 17 della L.R. 27/12/2019, n. 23 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022" prevede quanto segue: *"Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'art. 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016"*;
- In data 31/12/2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di San Dorligo della Valle – Dolina 2019-2021 avente validità per il triennio 2019 – 2021;
- Ai sensi dell'art. 39 del CCRL 15/10/2018, i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 38, comma 4, lettera a), e cioè la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- Con deliberazione giunta n. 143/g dd. 01/12/2020, immediatamente eseguibile, sono state fornite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica in merito alla contrattazione decentrata integrativa – parte economica 2020;

### Art. 1

#### Campo di applicazione

1. Il presente Accordo annuale costituisce la parte economica 2020 del CCDIA (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale) 2019-2021, sottoscritto in data 31/12/2019, avente validità triennale.
2. Esso si applica a tutto il personale del Comune di San Dorligo della Valle – Občina Dolina come previsto dall'art. 1 del CCDIA 2019-2021.



**Art. 2**  
**Decorrenza e durata**

1. Il presente contratto decentrato (parte economica 2020) ha validità per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020.
2. Gli effetti del presente accordo hanno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2020.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

**Art. 3**  
**Quantificazione delle risorse decentrate 2020**

1. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate 2020, costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15/10/2018 con determinazione n. 99/D dd. 27/02/2020, risulta così composto:
  - Risorse stabili: € 63.349,01
  - Risorse variabili: € 47.000,00TOTALE: € 110.349,01
2. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità, imputato a bilancio ai sensi dell'art. 32, comma 6 del CCRL 15/10/2018, al pari del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, è fisso nell'importo non superiore al valore del 2016, pari a € 8.414,33.
3. La costituzione del fondo è stata certificata, ai sensi dell'art. 32, comma 12 del CCRL 15/10/2020, dall'organo di revisione dell'ente in data 16/03/2020.

**Art. 4**  
**Utilizzo delle risorse stabili**

1. Le risorse stabili, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15/10/2016 e dell'art. 12 del CCDIA 2019-2021, sono utilizzate per attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie.
2. Per le progressioni economiche già attribuite alla data del 31/12/2019 viene riservato l'importo di € 53.118,50 come preventivato alla data di costituzione del fondo.
3. Dell'importo residuo disponibile pari a € 10.230,51 verrà destinato per nuove progressioni orizzontali l'importo massimo di € 3.606,72 come determinato in applicazione dei criteri definiti negli articoli 12 e 16 del CCDIA 2019-2021.
4. Eventuali quote residuali confluiscono sul fondo della parte variabile destinato al finanziamento della performance.

**Art. 5**  
**Utilizzo delle risorse variabili**

1. Le risorse variabili, in applicazione dell'art. 32, comma 2 del CCRL 15/10/2016 e dell'art. 12 del CCDIA 2019-2021, sono utilizzate per incentivare la produttività del personale.



2. Per tali finalità è destinata, oltre a tutta la parte variabile, anche la quota residuale della parte stabile come risultante a consuntivo, al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance e dopo il finanziamento delle progressioni orizzontali.
3. L'erogazione dei premi sulla base del riconoscimento del merito in relazione al raggiungimento degli obiettivi avverrà a consuntivo, con criteri e modalità disciplinati dagli articoli 13, 14 e 15 del CCDIA 2019-2021.

#### **Art. 6 Indennità**

1. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità verrà utilizzato in conformità a quanto disciplinato dal CCDIA 2019-2021 con gli articoli dal 18 al 22.

#### **Art. 7 Norme finali**

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDIA 2019-2021 per le parti non in contrasto con il presente contratto.
2. Copia del presente contratto verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione sul sito dell'Ente.

#### **DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

*Le parti convengono di riunirsi prima della costituzione del fondo risorse decentrate 2021, onde valutare la possibilità di applicare quanto previsto dall'art. 32, comma 7, del CCRL 15/10/2018.*

