



COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBČINA DOLINA
(TRIESTE – TRST)

DETERMINAZIONE - ODLOČBA

PROVVEDIMENTO DD.
UKREP Z DNE

27.02.2020

N.
ŠT.

99 /D

N. PROGRESSIVO
ZAPOREDNA ŠT.

206

OGGETTO – PREDMET:

ART. 32 DEL CCRL DD. 15/10/2018 – FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020.

SPESA – STROŠEK:	€	125.633,19
------------------	---	------------

AREA
SEKTOR:

AMMINISTRAZIONE GENERALE, GESTIONE RISORSE UMANE,
CONTRATTI E CONTENZIOSO
SPLOŠNA UPRAVA, UPRAVLJANJE ČLOVEŠKIH VIROV,
POGODBE IN SPORI

UNITA' OPERATIVA
OPERATIVNA ENOTA:

PERSONALE – OSEBJE

RESPONSABILE
ODGOVORNI:

AVV. ALEŠ KAPUN

VISTO l'art. 151, comma 4, del D.Lgs 267/2000 T.U.EE.LL.

V SMISLU 4. odstavka 151 čl. Z.U. 267/2000 U.B.K.U.

Il Responsabile P.O. Area Servizi Economico-Finanziari
Načelnik O.P. Področje Ekonomsko-Finančnih Služb

(dr. Martina Kosmina)

PUBBLICATO ALL'ALBO - OBJAVLJEN NA OGLASNI DESKI

(Ai sensi dell'art. 1 della L.R. 11/12/2003, n. 21, come modificato dall'art. 20, comma 1 della L.R. 26/12)
(V smislu 1. čl. D.Z. št. 21 z dne 11.12.2003, kot je bil spremenjen s 1. odstavkom 20. člena D.Z. 26/12)

dal
od

- 5 MAR. 2020

al
do

20 MAR. 2020

IL RESPONSABILE - ODGOVORNI

Premesso che l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/00 prevede che sono attribuiti ai responsabili di servizio tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali in particolare anche gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;

Visto il decreto del Sindaco n. GEN-DSIN-2019-6-P/III-4/S-PER dd. 05.11.2019, con cui sono stati nominati i titolari degli incarichi di posizione organizzativa ed individuati i rispettivi loro sostituti in caso di impedimento o assenza temporanea degli stessi;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 77/c dd. 18/12/2019 con cui veniva approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022 ed il DUP 2020-2022;

Visto il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 15 ottobre 2018;

Visto l'articolo 32 del CCRL 2016/2018, il quale stabilisce le nuove modalità di calcolo del fondo incentivante, così come di seguito riportate:

Il comma 1 del suddetto articolo stabilisce che:

"1. A decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017. A decorrere dal 1° gennaio 2018 e a valere dalla medesima decorrenza, in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie. L'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016 ed è quantificato secondo i criteri di cui alla seguente tabella:

Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse variabili
A	€ 917	€ 1.000,00
B	€ 1.016	€ 1.000,00
C	€ 1.177	€ 1.000,00
D	€ 2.271	€ 1.000,00
PLS	€ 1.012	€ 1.000,00
PLA	€ 1.124	€ 1.000,00
PLB	€ 1.944	€ 1.000,00
PLC	€ 2.235	€ 1.000,00
FA	€ 1.092	€ 1.000,00
FB	€ 1.117	€ 1.000,00
FC	€ 2.271	€ 1.000,00

Gli importi come sopra indicati sono al netto degli oneri riflessi."

Il comma 2 stabilisce che "L'ammontare delle risorse stabili, determinato ai sensi del comma 1, è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa; qualora tale ammontare non venga destinato interamente alla predetta finalità la parte residua potrà incrementare l'ammontare delle risorse variabili per il medesimo anno. L'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incrementare la produttività del personale."

Il comma 3 stabilisce che le risorse del fondo di cui al comma 1 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni;
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza;
- c) limitatamente alle risorse variabili, per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi;
- d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Il comma 6 stabilisce che tutte le voci stipendiali diverse da quelle indicate al comma 1, ivi compreso il lavoro straordinario, gravanti, in tutto o in parte, fino al 31 dicembre 2017, sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono imputati a carico del bilancio degli Enti;

Dato atto che il personale in servizio alla data del 31/12/2016 era pari a n. 43 unità (come da Tabella 1 del Conto Annuale 2017) e che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto è così composto e meglio dettagliato nella tabella allegata al presente atto (all. 1);

- | | |
|----------------------------|-------------|
| a) Fondo risorse stabili | € 63.349,01 |
| b) Fondo risorse variabili | € 47.000,00 |

Preso atto di quanto disposto dal comma 7 dell'articolo 32, che l'importo annuo destinato al finanziamento, a bilancio, delle voci complessivamente richiamate al comma 6, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, come da tabella allegata alla presente (all. 2);

Vista la nota di indirizzi agli Enti del Comparto unico regionale della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione prot. n. 0009798/P dd. 21/11/2018, la successiva nota integrativa prot. n. 0010383/P dd. 29/11/2018 e la nota prot. n. 0015087/P dd. 14/06/2019;

Visto l'art. 11, comma 8 della L.R. 28/12/2018, n. 28 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2019-2021", che prevede quanto segue: "8. In via di interpretazione autentica dell'articolo 12, comma 6, della legge regionale 10 novembre 2017, n. 37 (Disposizioni urgenti in materia di programmazione e contabilità), l'utilizzo, da parte delle singole amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, delle economie ivi indicate può essere calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale. In via sperimentale dall'1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2020 i risparmi strutturali conseguenti alla soppressione delle Province, nel limite massimo del 50 per cento, possono incrementare l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, per le finalità di cui all' articolo 23, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (...)"

Visto, altresì, l'art. 10, comma 17 della L.R. 27/12/2019, n. 23 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2020-2022" che prevede quanto segue: "17. Nelle more della definizione del sistema integrato di cui all'art. 2 della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza

locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), al fine di dare applicazione al contratto collettivo di comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, del 15 ottobre 2018, sottoscritto a seguito di apposita certificazione, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale degli enti del Comparto non sconta nel 2020 il limite del corrispondente importo del 2016";

Visto il bilancio di previsione 2020-2021-2022;

Visto il Regolamento di contabilità comunale;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Vista la L.R. 18/2016;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1) di costituire il Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per l'anno 2020 nell'importo complessivo pari a **Euro 110.349,01** come da **Allegato 1** che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere atto che le voci stipendiali diverse da quelle indicate al punto 1, le quali, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non possono superare gli importi stanziati nel 2016, ammontano a complessivi **Euro 51.612,45** come da **Allegato 2** che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3) di impegnare l'importo di € 110.349,01 corrispondente al totale del "Fondo 2020" a carico del Bilancio 2020, come segue:

CAP.	CODICE MM.PP.TI.MA.L3.L4	DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNO
2445/1	001.10.01.01.01.01	FONDO CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA	110.349,01 €	181/20

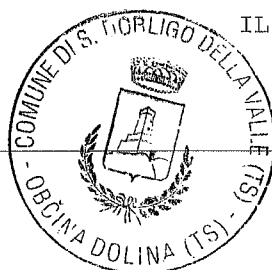
4) di impegnare l'importo di € 6.869,85 per "lavoro straordinario" a carico del Bilancio 2020, come segue:

CAP.	CODICE MM.PP.TI.MA.L3.L4	DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNO
2445/2	001.10.01.01.01.01	SPESE PER LAVORO STRAORDINARIO	6.869,85 €	182/20

5) di impegnare l'importo di € 8.414,33 per "indennità varie" a carico del Bilancio 2020, come segue:

CAP.	CODICE MM.PP.TI.MA.L3.L4	DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNO
2445/3	001.10.01.01.01.01	SALARIO ACCESSORIO	8.414,33 €	183/20

6) di dare atto che l'importo di € 36.328,27 per "salario aggiuntivo" è stanziato ed impegnato sui vari capitoli di spesa relativi alle retribuzioni del personale.



IL RESPONSABILE - ODGOVORNI

(Avv. Aleš Kapun)

Aleš Kapun

ENTE : COMUNE DI SAN DORLIGO DELLA VALLE - OBICINA DOLINA
Anno: 2020

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL

RISORSE STABILI (che finanzieranno le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
	3	A	917,00	2.751,00
	18	B	1.016,00	18.288,00
	11	C	1.177,00	12.947,00
	8	D	2.271,00	18.168,00
		PLS	1.012,00	0,00
	3	PLA	1.124,00	3.372,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	43			55.526,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

tot. cessazioni 2017 e 2018	6.401,98
cessazioni 2019	1.421,03
	7.823,01

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

TOTALE RISORSE STABILI

63.349,01

RISORSE VARIABILI (che finanzieranno la produttività del personale)

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	3	A	1.000,00	3.000,00
	18	B	1.000,00	18.000,00
	11	C	1.000,00	11.000,00
	8	D	1.000,00	8.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	3	PLA	1.000,00	3.000,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	43			43.000,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

				0,00
--	--	--	--	------

b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

--	--	--	--	--

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

	N. Unità a tempo DETERMINATO (> 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	3	A	1.000,00	0,00
	1	B	1.000,00	3.000,00
	1	C	1.000,00	1.000,00
		D	1.000,00	0,00
		PLS	1.000,00	0,00
		PLA	1.000,00	0,00
		PLB	1.000,00	0,00
		PLC	1.000,00	0,00
		FA	1.000,00	0,00
		FB	1.000,00	0,00
		FC	1.000,00	0,00
				4.000,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI

47.000,00

TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

110.349,01

Riassumendo:

Costituzione			
RISORSE STABILI			
Personale in servizio	55.526,00		
Incrementi lett. D)	7.823,01		
Incrementi comma 8	0,00	63.349,01	
Trasferimenti comma 9/10	0,00		
RISORSE VARIABILI			
Personale in servizio	43.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	47.000,00	
Incrementi lett. C)	4.000,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
			110.349,01

Utilizzo			
DESTINAZIONI STABILI			
Progressioni economiche x13	53.118,50		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Eventuali nuove progr. ec. 2020	10.230,51	63.349,01	
.....	0,00		
.....	0,00		
DESTINAZIONI VARIABILI			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0		
Performance	47.000,00	47.000,00	
.....	0		
.....	0		
			110.349,01

ENTE :	COMUNE DI SAN DORLIGO DELLA VALLE - ORCINA DOLENA
Anno:	2020

VOCI DI FINANZIAMENTO A BILANCIO

Codec	Voce retributiva	Importi stanziati nel 2016	Importi stanziati nell'anno	IMPORTI DELLE QUOTE TRASFERITE (art. 32 c. 9)	Importi rideterminati dopo il trasferimento
	Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di attività prestata in giorno festivo - riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, maggior valore) (art. 6) precedente indennità attività particolarmente disagiate cat. A, B, C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002 precedente indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	200,00 3.900,00 950,00	2.483,39		2.483,39
	precedente indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)				0,00
	Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)				0,00
	Proventi dalle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)				800,00
	Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)	701,35	600,47		600,47
	Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16/7/1996)	3.500,00	3.000,00		3.000,00
	Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. g) CCRL 2002)				0,00
	Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002)				0,00
	Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002)				0,00
	Indennità professionale insegnanti e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7/1995) - art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002				0,00
	Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)				0,00
	Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7/1995) - art. 71 CCRL 2002				0,00
	Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. e) e d) CCNL 6.7/1995 - art. 79 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)				0,00
	Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)				0,00
	Indennità di Stato Civile-Amministrativo-Eletturale-Tribunali (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall' art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità degli archivisti informatici - addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. j) CCRL 2002 come introdotto dall' art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità dell'Ufficiale giudiziario per mesi notificatori (art. 21 c.2 lett. k) CCRL 2002 come introdotto dall' art. 30 del CCRL 2004 e disapplicato dall' art. 86 CCRL 2002				0,00
	Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. l) CCRL 2002 come introdotto dall' art. 30 del CCRL 2004				0,00
	Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006				0,00
	Proventi relativi al recupero ICI (art. 21 c.1 lett. k) CCRL 2002)	3.162,98	780,47		780,47
	Altro: Specificare				0,00
	Altro: Specificare				0,00
	Altro: Specificare				0,00
	Altro: Specificare				0,00
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	24.482,96	36.528,27		36.528,27
	Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.786,50	6.869,85		6.869,85
	Lavoro Straordinario	6.869,85			
	Totali	44.553,64	51.612,45	0,00	51.612,45

O.K. Rispetto dal limite di cui all'art.32 c. 7