



COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBČINA DOLINA  
(TRIESTE – TRST)

**DETERMINAZIONE - ODLOČBA**

PROVVEDIMENTO DD.  
UKREP Z DNE

26.02.2019

N.  
ŠT.

73 /D

N. PROGRESSIVO  
ZAPOREDNA ŠT.

82

**OGGETTO – PREDMET:**

ART. 32 DEL CCRL DD. 15/10/2018 – FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA. COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019.

SPESA – STROŠEK:	€	125.212,17
------------------	---	------------

AREA  
SEKTOR:

AMMINISTRAZIONE GENERALE, GESTIONE RISORSE UMANE,  
CONTRATTI E CONTENZIOSO  
SPLOŠNA UPRAVA, UPRAVLJANJE ČLOVEŠKIH VIROV,  
POGODBE IN SPORI

UNITA' OPERATIVA  
OPERATIVNA ENOTA:

PERSONALE – OSEBJE

RESPONSABILE  
ODGOVORNI:

AVV. ALEŠ KAPUN

VISTO l'art. 151, comma 4, del D.Lgs 267/2000 T.U.EE.LL.

V SMISLU 4. odstavka 151 čl. Z.U. 267/2000 U.B.K.U.

Il Responsabile P.O. Area Servizi Economico-Finanziari  
Načelnik O.P. Področje Ekonomsko-Finančnih Služb

(dr. Martina Kosmina)

**PUBBLICATO ALL'ALBO - OBJAVLJEN NA OGLASNI DESKI**

(Ai sensi dell'art. 1 della L.R. 11/12/2003, n. 21, come modificato dall'art. 20, comma 1 della L.R. 26/12)  
(V smislu 1. čl. D.Z. št. 21 z dne 11.12.2003, kot je bil spremenjen s 1. odstavkom 20. člena D.Z. 26/12)

dal  
od

5 MAR. 2019

al  
do

20 MAR. 2019

**IL RESPONSABILE - ODGOVORNI**

Premesso che l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/00 prevede che sono attribuiti ai responsabili di servizio tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali in particolare anche gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;

Visto il decreto del Sindaco n. GEN.-DSIN-2015-2-P/III-4/S-PER dd. 30/06/2015, come modificato con decreto n. GEN.DSIN-2015 4-P/III-4/S-PER dd. 14/09/2015, con cui venivano conferiti gli incarichi di posizione organizzativa ai responsabili delle PP.OO. con decorrenza 01/07/2015;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 72/c dd. 27/12/2019 con cui veniva approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021 e la nota di aggiornamento al DUP 2019-2021;

Visto il Contratto Collettivo di Comparto del personale non dirigente - triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 15 ottobre 2018;

Visto l'articolo 32 del CCRL 2016/2018, il quale stabilisce le nuove modalità di calcolo del fondo incentivante, così come di seguito riportate:

Il comma 1 del suddetto articolo stabilisce che:

"1. A decorrere dal 1° gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12 comma 6 e seguenti della legge regionale 37/2017. A decorrere dal 1° gennaio 2018 e a valere dalla medesima decorrenza, in ciascun Ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie. L'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016 ed è quantificato secondo i criteri di cui alla seguente tabella:

<b>Categoria</b>	<b>Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili</b>	<b>Importo annuo per dipendente equivalente - risorse variabili</b>
A	€ 917	€ 1.000,00
B	€ 1.016	€ 1.000,00
C	€ 1.177	€ 1.000,00
D	€ 2.271	€ 1.000,00
PLS	€ 1.012	€ 1.000,00
PLA	€ 1.124	€ 1.000,00
PLB	€ 1.944	€ 1.000,00
PLC	€ 2.235	€ 1.000,00
FA	€ 1.092	€ 1.000,00
FB	€ 1.117	€ 1.000,00
FC	€ 2.271	€ 1.000,00

Gli importi come sopra indicati sono al netto degli oneri riflessi."

Il comma 2 stabilisce che "L'ammontare delle risorse stabili, determinato ai sensi del comma 1, è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa; qualora tale ammontare non venga destinato interamente alla predetta finalità la parte residua potrà incrementare l'ammontare delle risorse variabili per il medesimo anno. L'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incrementare la produttività del personale."

Il comma 3 stabilisce che le risorse del fondo di cui al comma 1 sono incrementate annualmente:

- a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni;
- b) dalle economie accertate sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza;
- c) limitatamente alle risorse variabili, per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno sei mesi;
- d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Il comma 6 stabilisce che tutte le voci stipendiali diverse da quelle indicate al comma 1, ivi compreso il lavoro straordinario, gravanti, in tutto o in parte, fino al 31 dicembre 2017, sul Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono imputati a carico del bilancio degli Enti;

Dato atto che il personale in servizio alla data del 31/12/2016 era pari a n. 43 unità (come da Tabella 1 del Conto Annuale 2017) e che il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto è così composto e meglio dettagliato nella tabella allegata al presente atto (all. 1);

- a) Fondo risorse stabili € 61.927,98
- b) Fondo risorse variabili € 48.000,00

Preso atto di quanto disposto dal comma 7 dell'articolo 32, che l'importo annuo destinato al finanziamento, a bilancio, delle voci complessivamente richiamate al comma 6, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, come da tabella allegata alla presente (all. 2);

Viste le note della Direzione centrale funzione pubblica e semplificazione prot. n. 0009798/P dd. 21/11/2018 di indirizzi a tutti gli Enti del Comparto unico regionale e la successiva nota integrativa prot. n. 0010383/P dd. 29/11/2018;

Visto l'art. 11, comma 8 della L.R. n. 28 dd. 28/12/2018 "Legge collegata alla manovra di bilancio 2019-2021";

Visto il Regolamento di contabilità comunale;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Vista la L.R. 18/2016;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

#### DETERMINA

1) di costituire il Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa nell'importo complessivo pari a **Euro 109.927,98** come da **Allegato 1** che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di prendere atto che le voci stipendiali diverse da quelle indicate al punto 1, le quali, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non possono superare gli importi stanziati nel 2016, ammontano a complessivi **Euro 52.981,68** come da **Allegato 2** che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3) di impegnare l'importo di € 109.927,98 corrispondente al totale del "Fondo 2019" a carico del Bilancio 2019, come segue:

CAP.	CODICE MM.PP.TI.MA.L3.L4	DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNO
2445/1	001.10.01.01.01.01	FONDO CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA	109.927,98 €	189/19

4) di impegnare l'importo di € 6.869,86 per "lavoro straordinario" a carico del Bilancio 2019, come segue:

CAP.	CODICE MM.PP.TI.MA.L3.L4	DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNO
2445/2	001.10.01.01.01.01	SPESE PER LAVORO STRAORDINARIO	6.869,86 €	190/19

5) di impegnare l'importo di € 8.414,33 per "indennità varie" a carico del Bilancio 2019, come segue:

CAP.	CODICE MM.PP.TI.MA.L3.L4	DESCRIZIONE	IMPORTO	IMPEGNO
2445/3	001.10.01.01.01.01	SALARIO ACCESSORIO	8.414,33 €	274/19

6) di dare atto che l'importo di € 37.697,50 per "salario aggiuntivo" è stanziato ed impegnato sui vari capitoli di spesa relativi alle retribuzioni del personale.

IL RESPONSABILE - ODGOVORNI

(AVV. ALEŠ KAPUN)



*[Handwritten signature of Aleš Kapun]*

ENTE : **COMUNE DI SAN DOREGHO DELLA VALLE - ORCINA DOLINA**  
Anno: **2019**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DEL COMPARTO Art. 32 CCRL**

**RISORSE STABILI (che finanziano le progressioni economiche all'interno delle categorie e residualmente la parte variabile)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	2.751,00
		B	1.016,00	18.288,00
		C	1.177,00	12.947,00
		D	2.271,00	18.168,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	3.372,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	43			55.526,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

d) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale in servizio, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

cessazioni 2017	4.078,17
cessazioni 2018	2.331,81

6.401,98

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8

Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigore del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo, determinate ai sensi del presente articolo, per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 al corrispondente ulteriore numero di unità

Data	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0			0,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferito.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	
		A	917,00	0,00
		B	1.016,00	0,00
		C	1.177,00	0,00
		D	2.271,00	0,00
		PLS	1.012,00	0,00
		PLA	1.124,00	0,00
		PLB	1.944,00	0,00
		PLC	2.235,00	0,00
		FA	1.092,00	0,00
		FB	1.177,00	0,00
		FC	2.271,00	0,00
	0,00			0,00

**TOTALE RISORSE STABILI**

**61.927,98**

**RISORSE VARIABILI (che finanziano la produttività del personale)**

Costituzione in base ai dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in servizio

Situazione al 31/12/2016	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
	3	A	1.000,00	3.000,00
	18	B	1.000,00	18.000,00
	11	C	1.000,00	11.000,00
	8	D	1.000,00	8.000,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	3	PLA	1.000,00	3.000,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	43			43.000,00

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3

a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni

0,00

b) dalle economie accortesi sul fondo dell'anno precedente al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza

c) limitatamente alle risorse variabili per una quota determinata ai sensi del comma 1 e relativa tabella, in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi

N. Unità a tempo DETERMINATO (+ 6 mesi)	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
2	A	1.000,00	0,00
2	B	1.000,00	2.000,00
2	C	1.000,00	2.000,00
2	D	1.000,00	0,00
1	PLS	1.000,00	0,00
1	PLA	1.000,00	1.000,00
1	PLB	1.000,00	0,00
1	PLC	1.000,00	0,00
1	FA	1.000,00	0,00
1	FB	1.000,00	0,00
1	FC	1.000,00	0,00
			5.000,00

Trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono o incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili determinate ai sensi del comma 1 in relazione alle unità di personale trasferite.

Data del trasferimento	N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse VARIABILI	
00/01/1900	0	A	1.000,00	0,00
	0	B	1.000,00	0,00
	0	C	1.000,00	0,00
	0	D	1.000,00	0,00
	0	PLS	1.000,00	0,00
	0	PLA	1.000,00	0,00
	0	PLB	1.000,00	0,00
	0	PLC	1.000,00	0,00
	0	FA	1.000,00	0,00
	0	FB	1.000,00	0,00
	0	FC	1.000,00	0,00
	0			0,00

**TOTALE RISORSE VARIABILI**

**48.000,00**

**TOTALE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

**109.927,98**

Riassumendo:

Costituzione			
<b>RISORSE STABILI</b>			
Personale in servizio	55.526,00		
Incrementi lett. D)	6.401,98		
Incrementi comma 8	0,00	61.927,98	
Trasferimenti comma 9/10	0,00		
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Personale in servizio	43.000,00		
Incrementi lett. A)	0,00		
Incrementi lett. B)	0,00	48.000,00	
Incrementi lett. C)	5.000,00		
Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		
			109.927,98

Utilizzo			
<b>DESTINAZIONI STABILI</b>			
Progressioni economiche x13	49.541,11		
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Eventuali nuovo progr. cc. 2019	18.386,84		61.927,98
.....	0,00		
.....	0,00		
<b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>			
Utilizzi di cui alla lett. A)	0,00		
Performance	48.000,00		48.000,00
.....	0,00		
.....	0,00		
			109.927,98

ENTE: **COMUNE DI SAN BORTOLICHO DEL VAIVALE - OPERINA DOLOVA**  
 Anno: **2019**

**VOCI DI FINANZIAMENTO A BILANCIO**

Voce retributiva	Importi stanziati nel 2016	Importi stanziati nell'anno	IMPORTI DELLE QUOTE TRASFERITE (art. 33 c. 9)	Importi rideterminati dopo il trasferimento
Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	280,00			0,00
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)	8.500,00			0,00
Indennità di attività pressante in giorno festivo - riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)	6.880,00			0,00
Indennità di condizione di lavoro (ex disagio, rischio, margine valori) (art. 6) precedente indennità attività particolarmente disagiate cat. A, B, C e P.L.A. - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002		3.831,65		3.831,65
precedente indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004) precedente indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)				0,00
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b) L. R. 23/2007)				1.200,00
Proventi dalle violazioni del codice della strada art. 208 e 5 bis D Lgs. 285/1992 (art. 25)		1.200,00		731,68
Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)				1.500,00
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	70,55			0,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	1.500,00			0,00
Indennità di grado notturno, festivo e notturno festivo (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002				0,00
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002				0,00
Indennità professionale insegnati e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71, 73, 76, 77 e 78 CCRL 2002				0,00
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)				0,00
Indennità professionale insegnanti (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.7.1995) - art. 71 CCRL 2002				0,00
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educative (art. 37 c. 1 lett. e) e d) CCNL 6.7.1995) - art. 79 CCRL 2002)				0,00
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)				0,00
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)				0,00
Indennità di Stato Civile-Ancerale-Eletorale - Tributi (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
Indennità degli analvisti informatici - firmanati (art. 21 c. 2 lett. b) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificati (art. 21 c. 2 lett. j) CCRL 2002, come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002				0,00
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c. 2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				0,00
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006				0,00
Preventi relativi al recupero ICI (art. 21 c. 1 lett. h) CCRL 2002)				0,00
Altro: Specificare	1.351,00			1.351,00
Altro: Specificare				0,00
Altro: Specificare				0,00
Altro: Specificare				0,00
Subagio Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	24.487,46			37.897,50
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.783,50			6.869,85
Lavoro Straordinario	6.869,85			0,00
<b>Totali</b>	<b>44.553,64</b>	<b>52.981,68</b>	<b>0,00</b>	<b>52.981,68</b>

*OK. Rispetto del limite di cui all'art.33 c. 7*