



COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBČINA DOLINA
(TRIESTE - TRST)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

STRALCIO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 -Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 19.12.2018 Contratto 28.02.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018 (01.01.2018 – 31.12.2018)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Santi Terranova – Segretario generale Avv. Aleš Kapun – Vice Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, CGIL-FP, CISAL ENTI LOCALI FVG (ALPIS-ZUJST FVG), UIL FPL, UGL Autonomie Organizzazioni sindacali firmatarie della Preintesa: RSU, CGIL-FP, CISAL ENTI LOCALI FVG (ALPIS-ZUJST FVG), UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto: RSU, CGIL-FP, CISAL ENTI LOCALI FVG (ALPIS-ZUJST FVG), UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di San Dorligo della Valle – Občina Dolina
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione e l'utilizzo del "fondo" per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2018; b) Specificazione di alcune indennità erogabili in base al CCDI dd. 24.02.2011 tacitamente rinnovato, con le modalità specificate nel CCDI dd. 17/01/2017;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla costituzione del fondo in data 17.12.2018
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla preintesa in data 31.12.2018
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Con il PEG la Giunta comunale ha assegnato ai responsabili gli obiettivi per il nuovo anno e le risorse umane, finanziarie e strumentali per realizzarli (art. 169 d.Lgs. 267/2000). Il Peg contiene il Piano della Performance (PdP) - delib. giunt. 85/g dd. 29.06.2018

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delib. giunt. 69/g dd. 31.05.2018
	È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ora sostituiti dagli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 33/2013
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.lgs. n. 150/2009

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI accordo stralcio 2018, sottoscritto dalla delegazione trattante in data 19.12.2018, ha previsto che per l'anno 2018 le risorse destinate al fondo per la contrattazione decentrata integrativa - come costituito ai sensi dell'art. 32 del CCRL 2018, giusta determinazione n. 617 del 14.12.2018, siano destinate, sulla base di quanto stabilito dall'art. 32 medesimo:

- per la parte stabile alle progressioni acquisite e a quelle che verranno riconosciute con decorrenza 01.01.2018.
- per la parte variabile alla performance del personale dipendente.

Art. 1 – Definisce l'ambito di applicazione dell'accordo e la relativa durata – In particolare, al comma 2 si precisa che *"Il contratto rimane comunque valido fino alla sottoscrizione del Contratto definitivo 2018 – 2020, all' interno del quale sarà stabilita anche la ripartizione finale delle voci di spesa comprese quelle disciplinate dal presente contratto stralcio e non già destinate"*.

Art. 2 – Le parti prendono atto del fondo costituito, così come previsto dall'articolo 32 del CCRL 15/10/18, con determina dd. 14.12.2018, per un ammontare complessivo di **euro 129.457,90**.

Rilevano inoltre che gli incrementi previsti dal comma 3 dell'art. 32 ammontano ad **euro 30.931,90** (comprensivi dei residui fondo 2017, pari ad **euro 22.861,73**); nonché che gli importi destinati nel Bilancio di previsione per l'anno 2018 per le voci di spesa che sono state indicate nel CCRL ammontano ad **euro 52.103,87**.

Art. 3 – Compensi per specifiche responsabilità – Definisce la destinazione della quota, pari a complessivi € **1.500,00 per il 2017 e 1.500,00 per il 2018**, così come previste dall'articolo 12 del CCDI dd. 24/02/2011 nelle misure e nelle modalità specificate nel CCDI dd. 17/01/2017, confermando tale indennità per n. 1 dipendente di categoria C.

Art. 4 – Indennità condizioni di lavoro (ex Indennità di rischio, disagio e maneggio denaro) - Conferma fino al 30/12/2018 i criteri già definiti dagli artt. 11, 13 e 14 del CCDI dd. 24/02/2011, così come specificati nel CCDI dd. 17/01/2017, e demanda a valere dal 31/12/2018 con effetto dal 1/1/2019 i criteri di attribuzione di nuove misure differenziate così come previsto dall'art. 6 del CCRL 2018.

Art. 5 – Indennità servizio esterno di polizia – Con riferimento a tale indennità, sussumibile in base al previgente CCRL tra le indennità summenzionate, viene precisato che, in attesa di definire il servizio esterno e la conseguente graduazione degli importi, dalla data di sottoscrizione della preintesa all'esercizio di tale attività, verrà destinato almeno l'importo di 1,36 euro al giorno.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Con determinazione del Responsabile dell'Amministrazione Generale, Gestione Risorse Umane, Contratti e Contenzioso n. 479/D del 12.10.2018, avente ad oggetto "Fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 73 del CCRL 7-12-2006. Costituzione del fondo per l'anno 2018", è stato costituito il fondo per l'anno 2018, in attesa della sottoscrizione definitiva del nuovo CCRL, riservandosi, al riguardo, ogni eventuale modifica derivata dal nuovo CCRL del Comparto unico FVG, ove applicabile.

A seguito della sottoscrizione in data 15.10.2018 del nuovo Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016-2018, con determinazione n. 617 del 14.12.2018 si è provveduto alla rideterminazione del fondo per l'anno 2018.

Lo stanziamento complessivo del fondo è pari a € 129.457,90, di cui 59.596,17 di risorse stabili ed € 69.861,73 di risorse variabili.

L'amministrazione comunale, contemperando l'operatività della disposizione normativa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che impone il limite 2016 per l'erogazione del salario accessorio, con la previsione di cui all'art. 32, comma 1, del CCRL in parola, ove si precisa che il limite del citato D.Lgs. viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 12, comma 6 e ss., della LR 37/2017, ha contemplato apposita clausola transitoria. Segnatamente, in essa è previsto che "Fatti salvi gli importi previsti sul tetto salario accessorio 2016 di cui all'art 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, qualora la spesa complessiva del 2018 dovesse risultare non conforme al valore calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale, si concorda di "accantonare" tale importo in attesa di ulteriori sviluppi della normativa in materia".

Inoltre, con l'accordo *de quo* è stato stabilito di prevedere le progressioni orizzontali per l'anno 2018 nella somma massima di euro 2.336,62.

Alla luce di quanto sopra esposto e di quanto stabilito dal CCDI accordo stralcio 2018 (art. 32 CCRL 15.10.2018) le somme destinate al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa saranno così ripartite:

RISORSE STABILI	
Progressioni economiche acquisite al 31.12.2017	53.170,58 €
Quota destinata alle progressioni con decorrenza 01.01.2018	2.336,62 €
Totale utilizzo risorse stabili per progressioni economiche	55.507,20 €
Quota residua delle risorse stabili non utilizzate da destinare all'incremento delle risorse variabili per finanziare la produttività	4.088,97 €
Totale	59.596,17 €
RISORSE VARIABILI	
Indennità spettanti per l'anno 2017 finanziate con il residuo	6.704,76 €
Produttività del personale	63.156,97 €
Totale	69.861,73 €
TOTALE UTILIZZI FONDO	129.457,90 €

c) effetti abrogativi impliciti

Non sono presenti effetti abrogativi impliciti posto che è stato stabilito, tra l'altro, che per gli istituti non disciplinati dal contratto stralcio di cui trattasi, vige in regime di ultrattività, il CCDI precedente (id est, il CCDI dd. 24/02/2011 nelle misure e nelle modalità specificate nel CCDI dd. 17/01/2017), se compatibile con il nuovo CCRL 15/10/2018.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le modalità di corresponsione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Tali risorse infatti vengono corrisposte in maniera differenziata, secondo criteri di valorizzazione del merito, legando la prestazione dei dipendenti al conseguimento degli obiettivi che costituiscono l'ossatura del Piano Risorse Obiettivi. Nella fase di avvio della valutazione del personale dipendente, gli obiettivi ad esso assegnati sono coerenti con l'obiettivo del responsabile di P.O., tenendo conto della categoria lavorativa di appartenenza. È sulla base della valutazione dell'impegno nel concorso del raggiungimento di tali obiettivi, oggetto di valutazione da parte dell'O.I.V., che verrà erogata la parte del salario accessorio a ciò destinata, in quanto il raggiungimento degli obiettivi del PRO è strettamente correlato all'attività delle risorse umane ad essi assegnate.

La valutazione del personale verrà effettuata secondo le previsioni del "Sistema permanente di valutazione" approvato con deliberazione giunta n. 9/g dd. 21.01.2008.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le modalità di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie (C e D) sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il contratto in oggetto prevede infatti l'integrazione dei criteri generali previsti dall'art. 26 del CCRL 01/08/2002 e di quelli già definiti con il Sistema permanente di Valutazione, sì da restringere ulteriormente la platea dei potenziali destinatari delle progressioni da riconoscere per il 2018 in modo selettivo previa valutazione; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dall'art 52, comma 1-*bis*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento delle prestazioni individuali del personale, correlate al raggiungimento degli obiettivi e degli standard stabiliti dal Sistema di valutazione della performance e dal Piano della Performance, di anno in anno approvato.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Con decorrenza dal 01.01.2018 tutte le indennità collegate a: condizioni di lavoro (es. rischio, disagio, maneggio valori), servizio esterno polizia locale, le altre indennità previste dai previgenti CCRL non abrogate (es. indennità specifica, specifiche responsabilità, ecc.) nonché il salario aggiuntivo e il lavoro straordinario sono imputate a bilancio per espressa previsione del comma 6, dell'art. 32, del CCRL 2018.

Il comma 7, del menzionato art. 32, ha inoltre previsto che l'importo a bilancio stanziato per il finanziamento delle richiamate indennità, con esclusione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei relativi bilanci sussistano le necessarie risorse, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima del 25%.

Dolina, 31.12.2018

Integrata il 28.02.2019

Il Responsabile dell'Area Servizi Generali e Gestione Risorse Umane
Componente della delegazione trattante
Avv. Aleš Kapun