



COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBČINA DOLINA

(TRIESTE – TRST)

ACCORDO

PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL 2016

Premesso che:

In data 5/12/2016 è stata siglata tra la Delegazione trattante di parte pubblica, la RSU e le organizzazioni sindacali territoriali CGIL-FP e UIL-FPL, la preintesa relativa all'accordo in oggetto, nell'allegato testo composto dalla Premessa e da n° 13 articoli;

Acquisito il parere positivo dell'organo di revisione sulla compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 6, comma 3, del CCRL Area Enti locali 01.08.2002, espresso dal revisore unico in data 12/12/2016, senza rilievi;

A seguito della deliberazione giuntale n. 137/g dd. 21/12/2016 di autorizzazione della Giunta comunale alla stipula definitiva dell'accordo contrattuale;

Il giorno **17 gennaio 2017** alle ore **12.15** presso la sede del Comune di San Dorligo della Valle – Dolina, nella sala della Giunta comunale, ha avuto luogo l'incontro tra:

Per la Delegazione di parte pubblica

Avv. Aleš Kapun

Per la Rappresentanza sindacale unitaria del Comune di S. Dorligo della Valle-Dolina

Sig. Alessandro Žagar

Sig. Sandor Bukavec

Sig. Giorgio Puggiotto

Per le organizzazioni sindacali territoriali

CGIL-FP

Sig.ra Serena Miniussi

UIL FPL DI TRIESTE F.V.G.

Sig. Christian Schiraldi

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono l'allegato CCDI avente ad oggetto le modalità di utilizzo del fondo incentivante per l'anno 2016, nonché la specificazione di alcune indennità erogabili in base al CCDI dd. 24.02.2011, tacitamente rinnovato.

COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBČINA DOLINA

(TRIESTE – TRST)

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE 2016

Premessa

Il presente accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2016 ricalca sostanzialmente l'impostazione degli accordi annuali relativi al precedente biennio 2014-2015, periodo a partire dal quale l'Ente ha iniziato ad introdurre in maniera progressiva, come previsto tra l'altro dall'art. 6 della L.R. 11 agosto 2010, n. 16, il metodo di misurazione e valutazione della *performance* individuale del personale dipendente, armonizzando tra loro elementi di *performance* organizzativa ed individuale, calati all'interno della realtà amministrativa del Comune.

Nelle more dell'adozione di un nuovo sistema di valutazione, la produttività individuale è stata definita secondo criteri conformi a quanto previsto dalle disposizioni normative vigenti, legando per l'anno di riferimento l'erogazione della produttività ad un sistema di valutazione della prestazione resa dai dipendenti in correlazione con il conseguimento degli obiettivi del P.R.O., applicando il vigente sistema permanente di valutazione approvato con deliberazione n. 9/g dd. 21.01.2008, le cui disposizioni risultano ancora vincolanti.

Al riguardo giova ricordare che la valutazione della *performance* organizzativa viene effettuata dall'O.I.V., nominato con deliberazione giuntale n. 92/g dd. 10.11.2014 in persona del dott. Paolo Stradi per la durata di un triennio con decorrenza dalla sottoscrizione del disciplinare di incarico, ossia dal 30.12.2014.

Sulla base degli obiettivi assegnati alla struttura organizzativa dell'ente, la valutazione dell'impegno profuso dai dipendenti al raggiungimento di tali obiettivi viene effettuata dai responsabili della struttura stessa, applicando il suddetto metodo di valutazione permanente, sia per quanto riguarda l'erogazione di parte del salario accessorio al personale dipendente, sia per quanto riguarda l'attribuzione, in modo selettivo, delle progressioni orizzontali ad una parte limitata del personale in virtù delle risorse stabili a tal fine disponibili.

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 è stato costituito, in attesa dei dati consuntivi, con determinazione n. 398/D dd. 27.10.2016 nell'importo complessivo di € 106.977,78 cui si aggiunge il fondo per il lavoro straordinario per € 6.869,85 (Determina n. 50/D dd. 4/2/2016) e la spesa corrispondente risulta impegnata sul capitolo n. 2445 "Fondi art. 17 e art. 20 del CCRL" come segue: imp. n. 143/16 per € 105.327,93; imp. n. 310/16 per € 749,71; imp. n. 313/16 per € 497,74; imp. n. 348/16 per € 402,40 e imp. n. 213/16 per € 6.869,85.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. From left to right: a large stylized signature, the initials 'R.S.' followed by a small '2', another stylized signature, and a large, complex signature that appears to be 'S. Stradi'.

COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBCINA DOLINA

(TRIESTE – TRST)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Art. 1 - Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a quello a tempo determinato.

Art. 2 - Durata

Il presente accordo ha validità dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2016. Vengono definite con apposito accordo annuale, ai sensi dell'art. 6 del CCRL 07/12/2006, le modalità di erogazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Art. 3 - Criteri generali, ripartizione e destinazione delle risorse

1. Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 20 del CCRL 1.8.2002 e successive modificazioni ed integrazioni) sono determinate annualmente dall'Amministrazione. Per l'anno **2016** ammontano a **euro 113.847,63** (comprehensive del fondo lavoro straordinario). L'importo del Fondo, costituito ai sensi del vigente CCRL, è stato ridotto stabilmente ai sensi del comma 2-bis, secondo periodo, dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 (convertito con modificazioni dalla L. 122/10) e s.m.i., ed ulteriormente ridotto, ai sensi dell'art. 1, comma 236 della Legge n. 208/2015 (Finanziaria 2016), con riferimento al Fondo 2015;

2. Tale fondo è composto da una parte definita "*RISORSE STABILI*" che sono consolidate anche per gli anni futuri, e da una parte di "*RISORSE VARIABILI*" che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste;

3. Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite, nel rispetto della disciplina dell'art. 21 del CCRL 01/08/2002, tra quelle i cui importi e modalità di erogazione sono stati definiti nella contrattazione collettiva regionale di primo livello e quelle i cui importi sono soggetti alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, così come disposto dall'art. 4, comma 2, lettera a) del CCRL 01/08/2002;

4. Le risorse i cui importi e modalità di erogazione sono stati definiti nella contrattazione collettiva regionale di primo livello sono le seguenti:

- a) **euro 23.948,92** per finanziare il salario aggiuntivo (ex indennità di comparto) nella misura prevista dall'art. 70 del CCRL 07/12/2006;
- b) **euro 61.345,63** per finanziare il fondo per le progressioni economiche orizzontali già attribuite secondo l'art. 21 del CCRL 01/08/2002;
- c) **euro 6.869,85** per finanziare il fondo per il lavoro straordinario di cui al successivo art. 4;
- d) **euro 701,35** per finanziare le indennità previste dall'art. 16, comma 4, del CCRL 01/08/2002 (c.d. indennità specifica cat. A e B1);
- e) **euro 950,00** per finanziare le indennità previste dall'art. 21, comma 2, lettera c) del CCRL 01/08/2002, sulla base di quanto esposto nei successivi artt. 5 (indennità di reperibilità) e 6 (indennità maneggio valori);
- f) **euro 3.900,00** per finanziare l'indennità prevista dall'art. 62, comma 1, del CCRL 1/08/2002 (indennità di rischio), sulla base di quanto esposto nel successivo art. 8;
- g) **euro 1.162,98** per finanziare gli incentivi di cui all'art. 21, comma 2, lettera f) del CCRL 01/08/2002, specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 20, comma 1, lettera k) (cd. Incentivi recupero evasione ICI), come esposto nel successivo art. 9.

COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBČINA DOLINA

(TRIESTE – TRST)

5. Le risorse i cui importi e modalità di erogazione appartengono alla seconda categoria rientrano tra quelle previste dall'art. 21, comma 2 del CCRL 01/08/2002, lettere a) (produttività individuale e di gruppo), b) (nuove progressioni orizzontali), d) (indennità di disagio) ed e) (indennità per specifiche responsabilità), previste dagli artt. 7, 10, 11 e 12 del presente contratto.

Art. 4 - Fondo per il lavoro straordinario

1. Le risorse finanziarie per tale fondo sono consolidate allo stanziamento dell'anno 1998, ridotto a partire dal 2008 per la costituzione della POA, ed è pari ad **euro 6.869,85**. Ai sensi del comma 3 dell'articolo 17 del CCRL 1/08/2002, per le motivazioni espressamente indicate, è possibile elevare il limite massimo individuale, fermo restando il limite delle risorse previste dal presente articolo.

2. Ai sensi del comma 5 del suddetto art. 17, le prestazioni effettuate per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali, espressamente autorizzate dal responsabile della P.O., vanno erogate con le maggiorazioni ivi previste.

3. Non rientra nel Fondo delle risorse decentrate il lavoro straordinario svolto ai sensi dell'art. 18, comma 1, del CCRL 01/08/2002.

Art. 5 - Indennità di reperibilità

Si dà atto che per il 2016 non sono state individuate squadre di pronto intervento soggette alla reperibilità, per mancanza di adesioni da parte del personale dipendente che possa essere a tal fine impiegato nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 55 del CCRL 01/08/2002.

Art. 6 - Indennità maneggio valori

Ai sensi dell'art. 61 del CCRL 01/08/2002, si confermano, in attesa di una revisione dell'istituto, le disposizioni contenute all'art. 13 del CCDI 24/02/2011.

Art. 7 - Indennità di disagio

1. Si confermano le prestazioni di lavoro considerate particolarmente disagiate per gli autisti di scuolabus, così come stabilito e disciplinato dall'art. 14 del CCDI 24/02/2011, per il periodo di espletamento del servizio con orario "spezzato".

2. La spesa complessiva prevista ammonta ad **euro 200,00**.

Art. 8 - Indennità di rischio

1. Ai sensi dell'art. 62, comma 1 del CCRL 01/08/2002, si confermano le prestazioni di lavoro che, per le loro specifiche modalità e le caratteristiche ambientali in cui le stesse vengono espletate, sono ritenute rischiose e pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, e pertanto indennizzabili, già riconosciute dall'Ente agli operai di categoria A e B (con l'esclusione degli autisti scuolabus) ed al personale della Polizia locale (PLA) in servizio operativo sul territorio.

Art. 9 - Incentivi recupero evasione ICI

1. In attesa di una revisione dell'istituto, anche per il 2016 i proventi derivanti dalle fattispecie previste dall'art. 43 della legge 449/97 sono destinati alla incentivazione del personale nella percentuale e nei modi definiti nella deliberazione giunta n. 167/g dd. 17/11/2008 e nelle successive determinazioni annuali del Responsabile dell'Ufficio Tributi.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, initials 'BZ' in the center, a signature with the number '4' below it, and a large signature on the right.

COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBCINA DOLINA

(TRIESTE – TRST)

2. Il compenso incentivante sarà attribuito nella misura del 10% della maggiore imposta effettivamente riscossa nel 2016, rilevata alla data di costituzione del fondo, relativa alle attività di liquidazione ed accertamento dell'ICI svolte dal personale dell'Ufficio Tributi. Eventuali risorse aggiuntive accertate a bilancio nel periodo intercorrente tra la data di costituzione del fondo e la chiusura dell'esercizio finanziario e quindi note a consuntivo, saranno trattate dalla contrattazione decentrata per il 2017.

3. Il compenso di cui al comma precedente relativo al fondo 2016 sarà ripartito in parti uguali tra i dipendenti (Responsabile Ufficio Tributi e collaboratori) coinvolti nell'attività di accertamento dell'ICI.

Art. 10 - Compensi incentivanti la produttività – premio di valutazione

1. In considerazione della premessa, che fa parte integrante del presente Contratto, le parti convengono di assegnare anche per l'anno 2016 un premio di valutazione delle prestazioni ai dipendenti, non titolari di PO, in misura differenziata all'apporto individuale e previa valutazione, per il concorso al raggiungimento degli obiettivi già assegnati in fase di PRO ai responsabili di P.O. di riferimento, secondo le previsioni di cui al sistema permanente di valutazione approvato con deliberazione giunta n. 9/g dd. 21/01/2008.

2. La spesa prevista per il presente articolo ammonta ad **euro 11.032,97**.

Art. 11 - Specifiche responsabilità

1. Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 21, comma 2, lett. e), come modificato dall'art. 30, comma 1, del CCRL 26.11.2004, tenuto conto dell'art. 12 del CCDI 24/02/2011 e dei criteri ivi previsti, le parti convengono di riconoscere all'istruttore programmatore categoria C5, Responsabile della *privacy*, delle *policy* di sicurezza informatica e del protocollo informatico, l'importo di euro 1.500,00.

2. La spesa prevista per il presente articolo ammonta ad **euro 1.500,00**.

Art. 12 – Progressioni orizzontali

1. La progressione economica orizzontale all'interno delle categorie verrà realizzata, ai sensi dell'art. 26 del CCRL 01/08/2002, nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo per il salario accessorio, mediante selezione nel rispetto dei criteri generali ivi definiti.

2. Le parti convengono, ai sensi del comma 3 del citato art. 26, di provvedere all'integrazione dei criteri di progressione orizzontale nell'ambito delle diverse categorie professionali, nel rispetto del principio fissato dalla Legge che "le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione". In considerazione della somma disponibile nella parte stabile del fondo (€ 2.235,93), delle ultime progressioni orizzontali attribuite (anno 2015) e del numero complessivo di progressioni beneficate dai singoli dipendenti dall'introduzione dell'istituto a partire dal CCRL 01.08.2002, le parti concordano di integrare ulteriormente i criteri definiti con il sistema permanente di valutazione ["Partecipano alla valutazione per la progressione economica i dipendenti che non abbiano avuto passaggio di progressione economica nel triennio precedente, che non abbiano avuto provvedimenti disciplinari nello stesso periodo. Per partecipare alla valutazione per la progressione economica debbono aver conseguito un punteggio nella valutazione per la produttività individuale relativa all'anno precedente non inferiore a 250"] per circoscrivere la platea dei potenziali destinatari alle seguenti categorie e tipologie di dipendenti:

a) **categorie A e B:** dipendenti di ruolo, in servizio presso l'ente nella categoria di riferimento a tempo indeterminato da almeno un anno al 01.01.2016, che si trovano in posizione economica non superiore alla sesta. Risorse destinate **€ 1.635,93**.

COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBČINA DOLINA

(TRIESTE – TRST)

b) categoria C: dipendenti di ruolo, in servizio presso l'ente nella categoria di riferimento a tempo indeterminato da almeno un anno al 01.01.2016, che si trovano in posizione economica non superiore alla quinta. Risorse destinate € **600,00**.

3. Le parti danno atto che, ai sensi del vigente sistema permanente di valutazione, la valutazione di riferimento per le progressioni con decorrenza dal 1° gennaio 2016, è la valutazione relativa all'anno precedente (2015).

4. La spesa prevista per il presente articolo ammonta ad **euro 2.235,93**.

Art. 13 - Norma finale

1. Il presente accordo regola la destinazione del Fondo 2016 nel suo complesso. Considerato che alcuni importi sono quantificati in via presuntiva, le risorse che dovessero risultare non utilizzate dall'applicazione del presente accordo (economie), saranno utilizzate per la contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2017.

2. Le parti si impegnano ad incontrarsi non oltre il 15.01.2017 per valutare l'opportunità di attivare entro il 1.02.2017 il servizio di reperibilità per fronteggiare le precipitazioni nevose ed altri eventi atmosferici necessitanti un pronto intervento a tutela dell'incolumità pubblica, destinando al riguardo parte delle risorse del 2017.

