



COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBČINA DOLINA
(TRIESTE - TRST)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE
DECENTRATE 2016.**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 -Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 05.12.2016 Contratto 17.01.2017	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016 (01.01.2016 – 31.12.2016)	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Avv. Aleš Kapun – Vice Segretario reggente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, CGIL-FP, CISAL ENTI LOCALI FVG (ALPIS-ZUJUST FVG), UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie della Preintesa: RSU, CGIL-FP, UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto: RSU, CGIL-FP, UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di San Dorligo della Valle – Občina Dolina	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione e l'utilizzo del "fondo" per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività annualità 2016; b) Specificazione di alcune indennità erogabili in base al CCDI dd. 24.02.2011 tacitamente rinnovato;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI in data 12/12/2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Vedi eventuali osservazioni
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI - delib. giunt. 1/g dd. 13.01.2016 Vedi eventuali osservazioni	
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI, per quanto di competenza Vedi eventuali osservazioni	

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Vedi eventuali osservazioni</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Nella Regione Autonoma F.V.G. si applica la disciplina di cui all'art. 6 della L.R. 16/2010. Il Comune, ai sensi della citata normativa, ha avviato il percorso per la progressiva adozione degli atti sopra descritti.</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa al "CCDI - Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate 2016", siglata in data 05/12/2016, ed il Contratto definitivo firmato il 17/01/2017, vanno a dettagliare il quadro delle risorse e della destinazione del "Fondo incentivante 2016", conformemente alle direttive che la Giunta comunale ha fornito al presidente della delegazione trattante di parte pubblica.

La PREMessa – ripercorre il processo endo/esoamministrativo avviato dall'ente per introdurre in maniera progressiva il metodo di valutazione della *performance* individuale del personale, sì da armonizzare tra loro elementi di *performance* organizzativa ed individuale, calati all'interno della realtà amministrativa del Comune.

Art. 1 – Definisce l'ambito di applicazione dell'accordo.

Art. 2 – Definisce la durata dell'accordo.

Art. 3 – Definisce i criteri generali e la ripartizione delle risorse, stabili e variabili, destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 20 del CCRL 1.8.2002 e successive modificazioni ed integrazioni) determinate annualmente dall'Amministrazione, che per l'anno 2016 ammontano a **Euro 113.847,63** comprensive del fondo lavoro straordinario. Le risorse sono quindi ripartite tra quelle, i cui importi e modalità di erogazione sono stati definiti nella contrattazione collettiva regionale di primo livello o derivanti da norme di legge e regolamentari (salario aggiuntivo, progressioni economiche già attribuite, fondo lavoro straordinario, indennità specifica, reperibilità, maneggio valori, rischio, incentivi recupero evasione ICI - complessivamente **€ 98.878,73**) e quelle, i cui importi e modalità di erogazione rientrano tra quelle previste dall'art. 21, comma 2 del CCRL 01/08/2002, lettere a) (produttività individuale e di gruppo), b) (nuove progressioni orizzontali), d) (indennità di disagio) ed e) (indennità per specifiche responsabilità), effettivamente disponibili per la contrattazione, da erogare secondo le modalità dei successivi articoli 7, 10, 11 e 12 (complessivamente **€ 14.968,90**).

Art. 4 – Richiama l'importo del fondo per il lavoro straordinario, consolidato nell'importo dell'anno 1998 come ridotto stabilmente a partire dal 2008 per effetto della costituzione della POA presso il comune capofila gestore dell'ambito socioassistenziale, e che ammonta a **€ 6.869,85**.

Art. 5 – Dà atto che per il 2016 non sono state individuate squadre di pronto intervento soggette alla reperibilità.

Art. 6 – Conferma le disposizioni contenute nell'art. 13 del CCDI 24/02/2011 per l'erogazione dell'indennità maneggio valori.

Art. 7 – Conferma le prestazioni di lavoro che danno titolo all'erogazione dell'indennità di disagio, nell'importo stabilito e come disciplinato dall'art. 14 del CCDI 24/02/2011; risorse previste **€ 200,00**.

Art. 8 – Conferma le prestazioni di lavoro che, per le loro specifiche modalità e caratteristiche ambientali in cui le stesse vengono espletate, sono ritenute rischiose, e pertanto indennizzabili ai sensi dell'art. 62, comma 1 del CCRL 01/08/2002, ad oggi già riconosciute.

Art. 9 – Prende atto che, in attesa di una revisione dell'istituto, anche per il 2016 i proventi derivanti dalle fattispecie previste dall'art. 43 della legge 449/97 (recupero evasione ICI) nell'importo complessivo riportato nell'art. 3, comma 4, lettera g) dell'accordo, sono destinati alla incentivazione del personale nella percentuale e nei modi come ad oggi regolamentati nell'ente.

Art. 10 – Definisce la destinazione della quota effettivamente disponibile del fondo per compensi incentivanti di cui all'art. 21, comma 1, lettere a) del CCRL 01/08/2002 (produttività individuale e di gruppo per centri di costo), nell'importo residuo disponibile pari a € **11.032,97**, destinati all'assegnazione, per l'annualità 2016, di un premio di valutazione delle prestazioni ai dipendenti, non titolari di PO, in misura differenziata all'apporto individuale e previa valutazione, per il concorso al raggiungimento degli obiettivi già assegnati in fase di PRO ai responsabili di P.O. di riferimento, secondo le previsioni di cui al sistema permanente di valutazione approvato con deliberazione giuntale n. 9/g dd. 21/01/2008.

Art. 11 – Definisce la destinazione della quota, pari a complessivi € **1.500,00**, da erogare per le indennità di cui all'art. 21, comma 2, lettera e) del CCRL 01/08/2002 come modificato ed integrato dall'art. 30, comma 1 del CCRL 26.11.2004 (specifiche responsabilità attribuite con atto formale) confermando tale indennità per n. 1 dipendente di categoria C.

Art. 12 – Definisce la destinazione di una quota, nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, pari a € **2.235,93** per le progressioni orizzontali di una parte limitata del personale di ruolo, integrando i criteri di selezione definiti con il sistema permanente di valutazione;

Art. 13 – Dà atto che le eventuali risorse che dovessero residuare dall'applicazione del presente accordo, verranno utilizzate per la contrattazione decentrata integrativa relativa all'annualità 2017. Contiene inoltre l'impegno delle parti ad incontrarsi entro metà gennaio 2017 per valutare la possibilità di attivare il servizio di reperibilità a valere sulle risorse decentrate 2017.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse del fondo sono così ripartite:

"Fondo" risorse decentrate STABILI	95.885,96 €
"Fondo" risorse decentrate VARIABILI	17.961,67 €
TOTALE	113.847,63 €

e risultano così utilizzate:

1. SALARIO AGGIUNTIVO	23.948,92 €
2. PROGRESSIONI ORIZZONTALI GIÀ ATTRIBUITE	61.345,63 €
3. STRAORDINARIO	6.869,85 €
4. PAGAMENTO INDENNITÀ	
indennità specifica (art. 16, c. 4 CCRL 01/08/2002)	701,35 €
reperibilità e maneggio valori (previsione)	950,00 €
rischio (previsione)	3.900,00 €
disagio (previsione)	200,00 €
specifiche responsabilità	1.500,00 €
4. INCENTIVI PER ATTIVITÀ E PRESTAZIONI CORRELATE ALL'UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE INDICATE ALL'ART. 20, comma 1, lettera K CCRL 01/08/2002 (RECUPERO EVASIONE ICI) SULLA BASE DELLE SOMME DERIVANTI DALLO SVOLGIMENTO DELLE RELATIVE ATTIVITÀ	1.162,98 €
5. PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2016 (previsione)	2.235,93 €
6. PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E DI GRUPPO (PREMIO DI VALUTAZIONE)	11.032,97 €
TOTALE	113.847,63 €

c) effetti abrogativi impliciti

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le modalità di corresponsione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Tali risorse infatti vengono corrisposte in maniera differenziata, secondo criteri di valorizzazione del merito, legando la prestazione dei dipendenti al conseguimento degli obiettivi che costituiscono l'ossatura del Piano Risorse Obiettivi. Nella fase di avvio della valutazione del personale dipendente, gli obiettivi ad esso assegnati sono coerenti con l'obiettivo del responsabile di P.O., tenendo conto della categoria lavorativa di appartenenza. È sulla base della valutazione dell'impegno nel concorso del raggiungimento di tali obiettivi, oggetto di valutazione da parte dell'O.I.V., che verrà erogata la parte del salario accessorio a ciò destinata, in quanto il raggiungimento degli obiettivi del PRO è strettamente correlato all'attività delle risorse umane ad essi assegnate.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Le modalità di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie (A, B e C) sono coerenti con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il contratto in oggetto prevede infatti l'integrazione dei criteri generali previsti dall'art. 26 del CCRL 01/08/2002 e di quelli già definiti con il Sistema permanente di Valutazione, sì da restringere ulteriormente la platea dei potenziali destinatari delle progressioni da riconoscere per il 2016 in modo selettivo previa valutazione.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo decentrato, oltre alla distribuzione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi settoriali (recupero evasione ICI) e l'attribuzione di compensi per lo svolgimento di specifiche funzioni e responsabilità, ha previsto la destinazione di somme destinate alla premialità individuale legata al concorso nel raggiungimento degli obiettivi della struttura organizzativa, ed infine una quota di risorse (stabili) destinate a nuove progressioni economiche orizzontali per una parte limitata del personale, previa valutazione in base al vigente Sistema Permanente di Valutazione. Il risultato atteso dalla sottoscrizione dell'accordo decentrato è l'incentivazione del personale a migliorare ulteriormente l'efficacia e l'efficienza dell'azione della struttura nel suo complesso, a sostegno dell'economia locale e dello sviluppo del territorio.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Dolina, 7.12.2016
17.01.2017

Il Presidente della
delegazione trattante di parte pubblica
Avv. Aleš Kapun