



COMUNE DI S. DORLIGO DELLA VALLE – OBČINA DOLINA

(TRIESTE – TRST)

GIUNTA COMUNALE - OBČINSKI ODBOR

IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE
TAKOJ IZVRŠLJIV

GEN – DELG – 2016 – 19/g-P/14/S-AG

numero - številka / classificazione - klasifikacija / cod.uff. - šifra urada
(Citare il n° completo - navesti celotno št.)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DD.
ZAPISNIK O SKLEPU Z DNE**

25/22016

**N.
ŠT.**

19/g

OGGETTO – PREDMET:

ADOZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI SAN DORLIGO DELLA VALLE-DOLINA.

SPREJETJE KODEKSA RAVNANJA USLUŽBENCEV OBČINE DOLINA.

Sono presenti i signori:

Prisotni so:

KLUN Sandy	SINDACO ŽUPAN	SI-DA
ČUK Goran	VICESINDACO PODŽUPAN	SI-DA
RUSTIA Milena	ASSESSORE ODBORNIK	SI-DA
CREVATIN Franco	ASSESSORE ODBORNIK	SI-DA
ŽERJAL Franca	ASSESSORE ODBORNIK	SI-DA

Assiste il Vicesegretario reggente:

Prisostvuje podtajnik namestnik:

AVV. ALEŠ KAPUN

PUBBLICATO ALL'ALBO - OBJAVLJEN NA OGLASNI DESKI

dal 26/2/2016 al 12/3/2016
od do

Copia conforme all'originale
Ta izvod ustreza originalu

IL RESPONSABILE - ODGOVORNI

f.to – l.r.

MARKO DE LUISA

PROPOSTA DEL SINDACO
PREDLOG ŽUPANA

Visto il comma 5 dell'articolo 54, d.lgs. 165/2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, legge 190/2012, il quale prevede che ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica quello nazionale adottato dal Governo ai sensi del comma 1;

Visto il comma 59 dell'articolo 1 della legge 190/2012 secondo il quale le disposizioni di prevenzione della corruzione di cui ai commi da 1 a 57 dello stesso sono di diretta attuazione del principio di imparzialità di cui all'articolo 97 Cost.;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Visto in particolare l'articolo 1 del D.P.R. 62/2013 il quale prevede che le singole amministrazioni adottino codici di comportamento ai sensi dell'articolo 54, comma 5, d.lgs. 165/2001, integrando e specificando le previsioni del codice nazionale;

Vista l'Intesa tra Governo, Regioni e Enti locali in sede di Conferenza unificata raggiunta il 24 luglio 2013 con cui si precisa che tali enti adottano un proprio codice di comportamento entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del codice nazionale;

Considerato il Piano nazionale anticorruzione (PNA), adottato dalla CIVIT con delibera n. 72 dell'11 settembre 2013, il quale qualifica il codice di comportamento come una misura di prevenzione fondamentale, in quanto contiene norme che regolano in senso legale ed eticamente corretto il comportamento dei dipendenti in tal modo indirizzando l'azione amministrativa;

Considerate le Linee guida in materia di codici di comportamento adottate dalla CIVIT con delibera n. 75 del 24 ottobre 2013 secondo cui il codice di comportamento costituisce elemento essenziale del Piano triennale per la prevenzione della corruzione;

Ritenuto che il Comune di San Dorligo della Valle-Dolina, nella predisposizione del proprio codice, debba tener conto della disciplina dettata da quello nazionale, il quale definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta, potendo solamente integrare e specificare questi ultimi differenziandoli a seconda delle aree e servizi di competenza e calibrandoli sulle diverse professionalità dell'Ente;

Considerato che i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta stabiliti dal codice nazionale sono di diretta attuazione del principio di imparzialità di cui all'articolo 97 Cost. ai sensi del comma 59 dell'articolo 1 della legge 190/2012;

Visto il decreto del Sindaco GEN-DSIN-2013-6-P/2-1/S-SIND di data 15.03.2013 con cui è stato nominato Responsabile della prevenzione della corruzione dell'Amministrazione comunale l'avv. Aleš Kapun;

Dato atto che il Vicesegretario reggente, nella sua veste di responsabile della prevenzione della corruzione, ha curato la predisposizione della bozza del codice di comportamento dei dipendenti del Comune, tenuto conto dell'obiettivo imposto dalle norme di riferimento, ossia la non pedissequa ripetizione delle norme del codice di comportamento in generale;

Atteso che, con avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune il 13 gennaio 2016, è stata avviata la procedura aperta alla partecipazione degli stakeholders, come indicato nelle Linee guida della CIVIT, contenente la bozza del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune e un modulo per la presentazione di proposte e osservazioni;

Atteso inoltre che con comunicazione in data 13 gennaio 2016 è stata data adeguata informativa dell'avvio della procedura aperta di partecipazione alle RSU e alle OO.SS. rappresentative, presenti all'interno

dell'Amministrazione;

Atteso che la procedura aperta alla partecipazione si è conclusa il 15 febbraio 2016 all'esito della quale non sono pervenute osservazioni e/o richieste d'integrazione;

Visto il parere favorevole dell'organismo indipendente di valutazione, nominato con delibera giuntale n. 92/g dd. 10.11.2014, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale (**allegato A**);

Dato atto che l'adozione del presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente e quindi non richiede l'acquisizione del parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio economico-finanziario;

Visto il parere favorevole del Responsabile in merito alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 - comma 1 del D.Lgs. 267/2000, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

Visto il parere del Vicesegretario reggente in merito alla conformità all'ordinamento positivo vigente, come da Decreto del Sindaco n° 14 dd. 29/11/2013, emanato ai sensi dell'art.97, comma 4 lett. d) del D.Lgs 267/2000, che allegato al presente atto ne forma parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 1 comma 19 della L.R. 21/03;

Viste le motivazioni in premessa esposte,

P R O P O N E

1) di adottare il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di San Dorligo della Valle-Dolina, nel testo allegato (**allegato B**) alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

2) di prendere atto che il Responsabile della prevenzione della corruzione dell'Amministrazione comunale è incaricato degli adempimenti relativi alla diffusione e alla pubblicità del Codice previsti dal DPR 62/2013 e dalla delibera CIVIT n. 75/2013.

Inoltre, data l'urgenza del caso,

P R O P O N E

di dichiarare, con votazione separata espressa per alzata di mano, la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 21/03.

- o -

Na podlagi 5. odstavka 54. člena ZU 165/2001, spremenjenega s 44. odstavkom 1. člena Z. 190/2012, ki predvideva, da vsaka javna ustanova z odprtim postopkom za sodelovanje in predhodnim obveznim mnenjem svojega neodvisnega ocenjevalnega organa določi svoj kodeks ravnanja, ki dopolnjuje in specificira državni kodeks, ki ga je v skladu s 1. odstavkom sprejela vlada;

Na podlagi 59. odstavka 1. člena Zakona 190/2012, v skladu s katerim predpisi za preprečevanje korupcije od 1. do 57. odstavka istega člena neposredno izvajajo načelo nepristranskosti iz 97. člena Ustave;

Na podlagi odloka Predsednika Republike št. 62 z dne 16. aprila 2013, *Pravilnik o kodeksu ravnanja uslužbencev javne uprave*, v skladu s 54. členom ZU št. 165 z dne 30. marca 2001;

Na podlagi še zlasti 1. člena OPR 62/2013, ki predvideva, da posamezne uprave sprejmejo kodekse o ravnanju v skladu s 5. odstavkom 54. člena ZU 165/2001, ob dopolnjevanju in specifikaciji določil državnega kodeksa;

Na podlagi dogovora med državo, deželami in lokalnimi ustanovami, sklenjenega v okviru skupne konference 24. julija 2013, ki določa, da te ustanove v roku 180 dni od dne sprejetja in veljave državnega kodeksa sprejmejo svoj kodeks ravnanja;

Glede na Državni protikorupcijski načrt (DPN), ki ga je sprejel organ CIVIT s sklepom št. 72 dne 11. septembra 2013, ki določa, da je kodeks

ravnanja temeljni preventivni ukrep, kajti vsebuje predpise, ki določajo ustrezno ravnanje uslužbencev na pravnem in etičnem področju, in na tak način usmerja delovanje uprave;

Glede na smernice s področja kodeksov ravnanja, sprejetih s strani CIVIT s sklepom št. 75 z dne 24. oktobra 2013, na podlagi katerih je kodeks ravnanja nujni element Triletnega načrta za preprečevanje korupcije;

Glede na to, da mora Občina Dolina pri pripravi svojega kodeksa upoštevati predpise državnega kodeksa, ki določa minimalne obvezne stopnje delavnosti, lojalnosti, nepristranskosti in dobrega ravnanja, in lahko torej samo dopolni in specificira slednje, tako da jih loči po pristojnih oddelkih in službah ter jih prilagodi na razne poklicne profile v ustanovi;

Glede na to, da minimalne stopnje delavnosti, lojalnosti, nepristranskosti in dobrega ravnanja, ki jih določa državni kodeks, neposredno izvajajo načelo nepristranskosti iz 97. člena Ustave, v skladu z 59. odstavkom 1. člena zakona 190/2012;

Po pregledu županovega odloka GEN-DSIN-2013-6-P/2-1/S-SIND z dne 15. 3. 2013, s katerim je župan imenoval za odgovornega za preprečevanje korupcije pri občinski upravi odv. Aleša Kapuna;

Glede na to, da je občinski podtajnik v.d. tajnika kot odgovorni za preprečevanje korupcije poskrbel za pripravo osnutka kodeksa ravnanja občinskih uslužbencev, ob upoštevanju cilja, določenega v referenčnih predpisih, in sicer da se ne enostavno ponavljajo predpisi državnega kodeksa ravnanja;

Glede na to, da se je z obvestilom na spletni strani dne 13. januarja 2016 začel odprti postopek za sodelovanje nosilcev interesov, kot navedeno v smernicah CIVIT, ki vsebuje osnutek Kodeksa ravnanja občinskih uslužbencev in obrazec za vložitev predlogov ter opomb;

Glede na to, da je bilo 13. januarja 2016 sporočeno enotnemu sindikalnemu predstavništvu in reprezentativnim sindikalnim organizacijam znotraj uprave o začetku odprtega postopka za sodelovanje;

Glede na to, da se je odprti postopek zaključil 15. februarja 2016 in da niso bile predstavljene opombe in/ali predlogi za dopolnitve;

Na podlagi pozitivnega mnenja neodvisnega ocenjevalnega organa, ki ga je imenoval občinski odbor s sklepom št. 92/g z dne 10. 11. 2014, ki je priloženo in predstavlja bistveni sestavni del tega sklepa (**priloga A**);

Glede na to, da sprejetje tega akta tako neposredno kot posredno ne vpliva na gospodarsko-finančno stanje oz. na premoženje ustanove, in torej ne zahteva pridobitve mnenja o računovodski ustreznosti s strani odgovornega za finančno službo;

Upoštevajoč pozitivno mnenje odgovornega glede tehnične pravilnosti, v smislu 1. odstavka 49. člena ZU 267/00, ki je priloženo temu sklepu in predstavlja njegov bistveni sestavni del;

Upoštevajoč mnenje podtajnika v.d. tajnika o skladnosti z obstoječim pravnim redom, kot izhaja iz županovega odloka št. 14 z dne 29. 11. 2013, izdanega na podlagi točke d) 4. odstavka 97. člena ZU 267/2000, ki je priloženo temu sklepu in predstavlja njegov bistveni sestavni del;

Po pregledu 19. odstavka 1. člena DZ 21/03;

Ob upoštevanju utemeljitev, navedenih v uvodnem delu,

P R E D L A G A

1) da bi sprejeli Kodeks ravnanja uslužbencev Občine Dolina, v prilogi (**priloga B**) tega sklepa kot njegov bistveni sestavni del;

2) da bi vzeli na znanje, da je odgovorni za preprečevanje korupcije v okviru občinske uprave zadolžen tudi za izvajanje nalog v zvezi s širitvijo in objavo Kodeksa, kot predvideno v OPR 62/2013 in sklepu CIVIT št. 75/2013;

Poleg tega, glede na nujnost primera,

P R E D L A G A

da bi z ločenim glasovanjem z dvigom rok proglasili ta sklep za takoj izvršljivega v smislu 19. odstavka 1. člena DZ 21/03.

IL PROPONENTE - PREDLAGATELJ

f.to - l.r. SANDY KLUN

- LA GIUNTA COMUNALE -

Vista la suesposta proposta di deliberazione;
Visti i pareri espressi dai Responsabili preposti;
Visto l'art. 1 comma 19 della L.R. 21/03;

D E L I B E R A
all'unanimità

di approvare la suesposta proposta di deliberazione citata in oggetto;

Inoltre, data l'urgenza del caso, con votazione separata espressa per alzata di mano

D E L I B E R A
all'unanimità

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 21/03.

- o -

- OBČINSKI ODBOR -

Po pregledu zgoraj izpostavljenega predloga o sklepu;
Po pregledu mnenj, ki so jih izrazili pristojni odgovorni;
Po pregledu 19. odstavka 1. člena DZ 21/03;

soglasno
S K L E N E,

da odobri zgoraj izpostavljeni predlog o sklepu, navedenega v zadevi;

Poleg tega, glede na nujnost primera, z ločenim glasovanjem z dvigom rok

soglasno
S K L E N E,

da proglasi ta sklep za takoj izvršljivega v smislu 19. odstavka 1. člena DZ 21/03.

Letto, confermato e sottoscritto
Prebrano, potrjeno in podpisano

IL SINDACO - ŽUPAN IL VICESEGREARIO REGGENTE - PODTAJNIK NAMESTNIK

f.to - l.r. SANDY KLUN

f.to - l.r. AVV. ALEŠ KAPUN

